



سندیکای صنعت برق ایران

Iran Electrical Industry Syndicate

معرفی کاندیداهای
نهمین دوره انتخابات هیئت مدیره
سندیکای صنعت برق ایران



هیئت مدیره سندیکا به دوره نهم رسید؛

دوباره در ابتدای یک راه تازه

اصلح‌ترین چهره‌های صنعت برق در راس این
تشکل نیاز دارد.

بدون شک جایگاه کنونی سندیکا مرهون
همین مشارکت ارزشمند اعضا در بزرگراه‌های
حساسی است که متضمن توسعه و تقویت
جایگاه این تشکل است. از این رو امید آن
می‌رود که اعضای محترم مانند تمام سال‌های
گذشته، برای تثبیت، ارتقاء و اعتلای تشکل
خود، با انتخاب شایسته‌ترین و اصلح‌ترین
چهره‌ها، در این انتخابات مشارکتی پرنرگ‌تراز
همیشه داشته باشند.

ما تلاش کردیم در مجلد پیش رو با معرفی
کاندیداهای هیئت مدیره و برنامه‌ها و اهداف
آن‌ها، مسیر اعضای محترم را برای انتخاب
بهترین‌ها، روشن‌تر کنیم. در هر یک از
مصاحبه‌های کاندیداها که به ترتیب حروف
الفبا منتشر شده، دیدگاه‌ها و رویکردهای
آن‌ها عنوان شده است.

بیست و چهارم شهریور ماه ۱۴۰۴
سندیکا دوباره در ابتدای یک راه
تازه قرار می‌گیرد تا در سایه مشارکت
فعال شرکت‌های عضو در انتخاباتی
سالم و شفاف، امیدها، تلاش‌ها و
نگرش‌هایش را تازه کند.

اهمیت بسزایی برخوردار است.
سندیکای صنعت برق ایران امسال و
درست بیست و پنج سال پس از صدور
مجوز تاسیس در شهریور ماه ۱۳۷۹، مهیای
انتخابات نهمین دوره هیئت مدیره است.
چهره‌های شاخص، عملکرد قابل تقدیر و
رویکردهای کلان و منسجم در دوره‌های
گذشته هیئت مدیره، بدون تردید حساسیت
انتخابات را در هر دوره افزایش می‌دهد.
از این رو سندیکا به عنوان نماینده قریب
به ۸۰۰ شرکت فعال در حوزه‌های ساخت،
پیمانکاری، مهندسی مشاور و مهندسی
بازرگانی، امروز بیش از هر زمان دیگری به
مشارکت فعال اعضای خود برای گزینش

تشکل‌های اقتصادی، علاوه بر اینکه در غالب
موارد به عنوان یک پل ارتباطی بین بخش
خصوصی، دولت و حاکمیت ایفای نقش
می‌کنند، مسئولیت تسهیل‌گری در بهبود و
توسعه فضای کسب و کار اعضای خود را نیز
برعهده دارند.

از این رو تشکل‌های اقتصادی موفق در
کنار تعاملات کارساز با مراجع بالادستی در
جایگاه مرجعیت دانشی، بر سیاست‌های
عمومی فضای کسب و کار هم تاثیرگذارند.
تشکل‌هایی با این سطح اثربخشی در
رتبه‌بندی‌های سالانه اتاق بازرگانی، صنایع،
معادن و کشاورزی ایران حائز رتبه A+
می‌شوند و سندیکای صنعت برق ایران برای
سه سال متوالی در راس همه تشکل‌های
اقتصادی ملی، این رتبه را کسب کرده است.

انجمن‌های کسب و کار برای کسب چنین
جایگاه رفیعی در ساختار تشکلی کشور،
می‌بایست ضمن ایجاد یک سازوکار
دبیرخانه‌ای منسجم، کارآمد و چابک،
ترکیبی موثر، خبره و فراگیر در هیئت
مدیره خود جای داده باشد. از این رو
انتخابات هیئت مدیره برای تشکل‌ها،
برای توسعه، اثربخشی و کارآمدی آن‌ها از





فهرست کاندیداهای نهمین دوره انتخابات هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران

۳	رئیس هیئت مدیره شرکت کران نیروی ساحل	مهدی ابراهیم نژاد	✓
۴	رئیس هیئت مدیره شرکت خدمات پس از فروش ایران ترانسفو	مجید ادیبیان	✓
۶	رئیس هیئت مدیره شرکت تابش تابلو شرق	فهیمه اربعه	✓
۸	مدیر عامل شرکت پویش ابزار دقیق آریا	محسن اکبری	✓
۱۰	مدیر عامل شرکت پالا صنعت راد	مهسا اکبری	✓
۱۱	مدیر عامل شرکت نورآرای شمال	رضا بابایی شفیعی	✓
۱۲	عضو هیئت مدیره شرکت آرین کلید پارس	امیر حسین پرنو	✓
۱۴	نایب رئیس هیئت مدیره شرکت بین المللی سنگ بنای طرح و ساخت	حمید حسین زاده	✓
۱۶	مدیر عامل شرکت تجهیزات برق و سیالات فولاد (ساتها)	علیرضا روغنی	✓
۱۸	مدیر عامل گروه مهام شرق	سعید سالمی	✓
۱۹	رئیس هیئت مدیره شرکت مبنا نیرو	مسعود سعادت	✓
۲۰	نایب رئیس هیئت مدیره شرکت پارس آب نیرو پویا	منصور سعیدی	✓
۲۲	مدیر عامل شرکت صنایع پیشرفته هوا خورشید	شهریار صابر	✓
۲۳	مدیر عامل و نایب رئیس هیئت مدیره شرکت قم آلیاژ	آریا صادق نیت حقیقی	✓
۲۴	رئیس هیئت مدیره شرکت مدیریت بهره‌وری و سنجش انرژی نیکان	حمید رضا صالحی سلمی	✓
۲۵	مدیر عامل و نایب رئیس هیئت مدیره شرکت توان گستر دقیق	امیر حسین طاهرزاده	✓
۲۶	مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره شرکت مهساب نیرو	افسر عباس زاده	✓
۲۸	مدیر عامل شرکت کارخانجات کابلسازی ایران	محمد علیمرادی	✓
۲۹	مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره شرکت مهندسين مشاور آریا نیروی جم	سید مصطفی عمادی	✓
۳۰	رئیس هیئت مدیره شرکت تال ایران	علی فتح‌اله زاده	✓
۳۱	عضو هیئت مدیره شرکت فراگستر بیستون	محمود فتوره‌چی	✓
۳۲	مدیر عامل شرکت آرمان تجهیز ساوه	امیر حسین فخری اوائلو	✓
۳۴	عضو هیئت مدیره شرکت مهندسی و ساخت بویلر و تجهیزات مپنا	محمد هادی فقیه زاده	✓
۳۵	مدیر عامل شرکت مونکو ایران	فرامرز قلیچی	✓
۳۷	مدیر عامل و نایب رئیس هیئت مدیره شرکت کاوش نیرو گستر پاژ	محمد صادق محمودی	✓
۳۸	مدیر عامل و عضو هیئت مدیره شرکت اپیل	سید محسن میرصدری	✓



■ مهدی ابراهیم نژاد

رئیس هیئت مدیره شرکت کران نیروی ساحل

تاریخ تولد: ۱۳۵۵

میزان تحصیلات: کارشناسی برق قدرت

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

مدیرعامل شرکت آرکا پل تاو

عضو هیئت مدیره و مدیر بازرگانی شرکت توان پیشتاز کلید

مدیرعامل شرکت آرکا پل- برند برقپا پلتفرم تخصصی برق ایران

هیئت مدیره و مدیر بازرگانی شرکت توان پیشتاز کلید

مدیر پروژه شرکت تله مکانیک ایران (اشنایدر الکتریک فرانسه)

۱. مجید ادیبان متولد ۱۳۵۶ فارغ التحصیل ۱۳۷۹ مهندسی مکانیک دانشگاه صنعتی خواجه نصیر و دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع گرایش «مدل سازی سیستم و تحلیل داده» شروع فعالیت حرفه ای من از سال ۱۳۸۰ در گروه ایران ترانسفو بعنوان طراح ترانسفورماتور بود. طراحی و تولید اولین ترانسفورماتور ۴۰۰ کیلوولت و اولین ترانسفورماتور موبایل برپایه دانش فنی داخلی در آن دوره انجام شد. از سال ۱۳۸۳ به عنوان سرگروه تیم محاسبات و طراحی ترانسفورماتور فعالیت داشتم. پس از حدود ۷ سال حضور در واحد فنی و مهندسی از سال ۱۳۸۸ به مدت پنج سال بعنوان مدیر تعمیرات در اکثر نیروگاه ها، پست های برق و صنایع فولاد، سیمان و... شخصا حضور داشتم. از سال ۱۳۹۳ بعنوان مدیر صادرات ایران ترانسفو و نهایتا از سال ۱۳۹۵ بعنوان مدیر فروش گروه صنعتی ایران ترانسفو فعالیت داشته و دارم. با ایمان به کیفیت ترانسفورماتورها، همه تلاش تیم فروش را به تحویل محصول در زمان مطلوب مشتری و فروش با قیمت رقابتی مصروف داشتیم و خوشبختانه شاخص های رضایت مشتریان از حدود ۷۰ درصد در دهه ۸۰ و با فروش انحصاری آن زمان به بیش از ۹۰ درصد در بازار رقابتی فعلی رسیده است. در طول حدود ده سال فعالیت به عنوان مدیر فروش بزرگترین تولید کننده صنعت برق کشور، علاوه بر حوزه وزارت نیرو، توانیر و شرکت های زیر مجموعه، با طیف گسترده فعالین حوزه صنعت اعم از حوزه نفت و گاز و پتروشیمی، صنایع فلزی (فولاد، مس، آلومینیوم و...) و سایر صنایع، روابط پایداری ایجاد شده که می تواند در جهت توسعه منافع اعضای محترم سندیکا قرار گیرد. از خاطرات به یادماندنی این دوره ورود



■ مجید ادیبان

رئیس هیئت مدیره شرکت خدمات پس از فروش ایران ترانسفو

تاریخ تولد: ۱۳۵۶

میزان تحصیلات: کارشناسی مهندسی مکانیک

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

طراح ترانسفورماتورهای فوق توزیع و قدرت در شرکت ایران ترانسفو (۱۳۸۰ تا ۱۳۸۸)

مدیر نصب و تعمیرات در شرکت خدمات پس از فروش ایران ترانسفو (۱۳۸۸ تا ۱۳۹۳)

مدیر صادرات گروه صنعتی ایران ترانسفو (۱۳۹۳ تا ۱۳۹۵)

مدیر فروش گروه صنعتی ایران ترانسفو (۱۳۹۵ تاکنون)

عضویت در هیئت مدیره شرکت مقره سازی صدف گستر (۱۳۹۴ تا ۱۳۹۸)

عضویت در هیئت مدیره شرکت خدمات پس از فروش ایران ترانسفو (۱۳۹۶ تا ۱۴۰۱)

عضویت در هیئت مدیره شرکت بازرگانی ایران ترانسفو (۱۴۰۱ تا ۱۴۰۳)

رئیس هیئت مدیره شرکت خدمات پس از فروش ایران ترانسفو (۱۴۰۳ تاکنون)

گروه صنعتی ایران ترانسفو به حوزه طراحی و ساخت ترانسفورماتورهای کوره قوس الکتریکی و بی‌نیازی میهن عزیزمان از واردات بود که با ساخت و تحویل بزرگترین نوع از این ترانسفورماتورها با توان ۱۷۸ مگاوات آمپر به اوج خود رسید.

البته این را هم عرض کنم که در کنار کار تمام وقت در گروه صنعتی ایران ترانسفو، بعنوان مهندس ارشد تاسیسات مکانیکی ساختمان عضو سازمان نظام مهندسی ساختمان هستم.

۲. چالش اصلی فعالین حوزه صنعت برق کاهش تقاضای موثر با نقدشوندگی بالاست. تقاضا در حوزه زیر ساخت به جهت کسری بودجه دولت و تقاضا در حوزه صنعت به جهت پیشی گرفتن نرخ استهلاک بر نرخ تشکیل سرمایه، کاهش چشمگیری دارد. همچنین شرایط حاکم بر روابط بین الملل و تحریم‌های اعمال شده، موجب محدودیت در صدور کالا و خدمات شده است.

در کنار کاهش تقاضای موثر، عدم حمایت کافی از بخش تولید توسط نظام بانکی موجب افزایش قابل توجه نرخ تامین مالی از بازار سرمایه شده و فشار مضاعفی تحمیل نموده که در نتیجه آن صنعت برق کشور با وجود پیشرو بودن، ارزش آفرینی و توسعه یافتگی در مقایسه با صنایع دیگر، متأسفانه مسیری نزولی طی کرده و امروز در شرایط مناسبی نیست. لذا مهمترین اقدام برای بهبود فضای کسب و کار حرکت سریع به سمت شیوه‌های نوین پرداخت در قالب تامین مالی زنجیره‌ای با لحاظ مختصات و ویژگی‌های اعضای محترم سندیکا برای پروژه‌های جدید و همچنین تسویه مطالبات سنواتی برای افزایش نقدشوندگی این حوزه است. البته

توسعه صادرات، افزایش بهره‌وری و بهره‌گیری حداکثری از تقاضای ایجاد شده در حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر هم از موارد موثر برای بهبود فضای کسب و کار در این حوزه است.

۳. پیش نیاز هر برنامه و اقدامی، نقش آفرینی موثر سندیکا برای ایجاد هماهنگی و شکل‌گیری پیوندهای پسین و پیشین در میان اعضا به منظور هم‌افزایی و تکمیل زنجیره ارزش است. پس از تقویت انسجام اعضا، قدم اول تسهیل و تسریع در تسویه مطالبات بنگاه‌های اقتصادی فعال صنعت برق از دولت محترم با استفاده از کلیه ظرفیت‌های قانونی همچون پرداخت‌های منظم نقدی، تهاتر، انتشار اوراق، قانون مولدسازی و قانون مانع‌زدایی است که گروه صنعتی ایران ترانسفو تجارب ارزشمندی در این زمینه داشته و آماده به اشتراک‌گذاری آن با سایر اعضای محترم سندیکا می‌باشد.

گام بعدی تولید ثروت و ارزش آفرینی در خارج از مرزهاست. تجارب موفقی که در سالهای نه چندان دور داشتیم، کیفیت و استانداردهای بالا و ظهور تعداد قابل توجه شرکت‌های دانش بنیان در سنوات اخیر حکایت از بلوغ و توسعه یافتگی صنعت برق میهن عزیزمان دارد که با ایجاد کنسرسیوم‌هایی از صنوف مختلف صنعت برق با محوریت شرکت‌های پیمانکاری و ایجاد شرکت‌های تخصصی صادرات در خارج از کشور می‌توان صادرات را بویژه در حوزه CIS و MENA رونق بخشید. و نهایتاً در گام سوم به روزرسانی و ارتقا دانش فنی و کیفیت محصولات و خدمات به منظور افزایش بهره‌وری اقتصادی بنگاه‌ها با برگزاری دوره‌های آموزشی کاربردی و نتیجه‌گراست.

۴. سندیکای صنعت برق در میان تشکلهای

صنفي مشابه از رنکینگ بالایی برخوردار بوده و ساختار توسعه یافته و جامعی دارد که در سایر تشکلهای صنفي کمتر دیده می‌شود. سندیکا تشکلی در مقابل حاکمیت نیست. تشکلی برآمده از همه فعالین این حوزه برای تقویت و هم‌افزایی در بدنه تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری دولت است. امروز علاوه بر فعالین این حوزه، حاکمیت هم از وضع نابسامان صنعت برق متأثر شده است. سیاست‌های نادرستی که عامل وضع فعلی شده‌اند می‌بایست شناسایی و با مشارکت بخش خصوصی و دولت محترم راهکار و راه حل مناسب و زمانبندی شده در پیش گرفته شود. سندیکا نقطه وصل اعضا به حاکمیت برای ایجاد این هم‌افزایی است.

۵. منفعت مشترک همه اعضا ارتقا جایگاه صنعت برق در کشور است. تنوع فعالیت‌ها و بعضاً تضاد منافع بخشی‌نگرانه همگی در یک نگاه از بالا برای ارتقا کل صنعت برق کشور قابل جمع و اتحاد است. البته تعریف هم رقابتی و همکاری برای توسعه بازارهای منطقه‌ای، تقسیم نقش برای صنوف مختلف و پرهیز از ایجاد و توسعه صنایع اشباع و تکراری و مبنا قراردادن نوآوری و خلاقیت برای تکمیل زنجیره ارزش موجب توسعه، تقویت و اشتراک منافع اعضا خواهد شد. از طرفی به نظرم سندیکا صرفاً یک تشکل صنفي برای طرح مشکلات و پیگیری آن‌ها نیست بلکه در کنار آن و حتی مهم‌تر از آن یک «تیم بزرگ صنعتی» است. یک کنسرسیوم بالقوه و توانمند برای اهداف جمعی بلند پروازانه... اگر از این زاویه به نقش سندیکا نگاه کنیم، پتانسیل رشد و بالندگی آن به مراتب بیشتر بوده و در این قالب انسجام و اتحاد اعضا هم بصورت جمعی تامین خواهد شد.



■ مهمترین مشکلات صنعت برق که پیگیری آن را از مسیر هیئت مدیره سندیکا ضروری می‌دانید، چیست؟

ساخت تجهیزات یکی از مهمترین زیرمجموعه‌های صنعت برق کشور است که علیرغم دارا بودن ظرفیت فنی و اقتصادی بالا، با چالش‌های ساختاری جدی مواجه است. یکی از مهمترین این چالش‌ها حضور ضعیف فعالان این حوزه در سیاست‌گذاری و تدوین استانداردهای ملی است که تاثیرگذاری بخش خصوصی را در این بخش به شدت کاهش داده است.

به علاوه ما در این حوزه با فقدان انسجام داخلی و به تبع آن تضعیف قدرت چانه‌زنی بخش خصوصی و همچنین برند ملی ضعیف و محدودیت در بازارهای صادراتی منطقه‌ای و جهانی مواجهیم که حل آن‌ها نیازمند انسجام در بخش‌های مختلف صنعت برق است. ذکر این نکته هم ضروری است که ما در صنعت برق با مساله رقابت‌های ناسالم و نبود چارچوب‌های اخلاقی و ایجاد آسیب‌های جدی در زمینه کیفیت و اعتبار حرفه‌ای تولیدات ایرانی هم دست و پنجه نرم می‌کنیم. این صنعت همچنین با کاهش نیروی متخصص و کیفیت تولید، به دلیل مشکلات



■ فهمیده اربعه

رئیس هیئت مدیره شرکت تابش تابلو شرق

تاریخ تولد: ۱۳۶۲

میزان تحصیلات: کارشناسی ارشد برق قدرت

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

عضو هیئت مدیره انجمن صنفی سازندگان تابلو

نایب رئیس کمیسیون سازندگان تابلوهای برق سندیکا

رئیس کمیسیون صادرات و روابط بین الملل انجمن ممیزی شرکت‌ها و سازمان‌ها

عضو هیئت مدیره فدراسیون صادرات انرژی و صنایع وابسته ایران

عضو هیئت مدیره کمیسیون فهرست بها انجمن صنفی سازندگان تابلوهای برق

رتبه‌بندی شرکت‌ها، تشکیل کارگروه توسعه بازارهای صادراتی و حمایت از کنسرسیوم‌های صادراتی، تقویت سیاست‌های توازن ظرفیت و تقاضا، تسهیل برندسازی صنعتی با همکاری سازمان استاندارد و نیز ایجاد سامانه‌ای شفاف برای اعلام نیازهای بازار برای برنامه‌ریزی تولید از دیگر موضوعاتی است که می‌تواند در این دوره در سندیکا پیگیری شود.

■ با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

واقعیت این است که ما برای دستیابی به یک پیشرفت پایدار در صنعت برق بیش از هر چیز نیازمند فرهنگ‌سازی قوی، انسجام صنفی و شفافیت هستیم. در کنار آن باید از طریق سندیکا زمینه را برای جایگزینی رقابت سالم به جای نزاع‌های تخریبی و تدوین و اجرای میثاق‌نامه حرفه‌ای بر اساس صداقت، کیفیت و مسئولیت اجتماعی فراهم کنیم. چرا که امروز، زمان حرکت متحد و تصمیم‌گیری برای بازسازی اقتدار سندیکا است و هدف ارتقاء کیفیت، توسعه بازار و تحقق عدالت و شفافیت است.

پایدار در فضای کسب و کار اعضا خواهد بود. هدف غایی همه ما این است که سندیکا تا سال ۲۰۳۰ به یک مرجع تخصصی، سیاست‌گذار و فناورانه در سطح ملی و منطقه‌ای تبدیل شده و نقش مؤثری در توسعه صادرات، ارتقاء کیفیت و تصمیم‌سازی کلان کشور ایفا کند.

■ سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

مشارکت فعال در تدوین سیاست‌ها، استانداردها و نقشه راه صنعت برق، توسعه دیپلماسی تجاری و ایجاد دفاتر صادراتی در بازارهای هدف مانند عراق، آسیای میانه و آفریقا، تسهیل فرآیندهای تجاری و مالی از طریق ایجاد صندوق ارزی و تعاونی تأمین تجهیزات و راه‌اندازی سامانه حل اختلافات صنفی و میانجی‌گری حرفه‌ای بین شرکت‌های عضو، اقداماتی است که می‌تواند در دستور کار سندیکا قرار گیرد.

ما همچنین نیازمند ایجاد یک شورای تعامل صنفی با نمایندگان تولید، پیمانکاری، مشاوره و تأمین و تدوین میثاق‌نامه اخلاق حرفه‌ای و معیارهای ارزیابی شفاف اعضا هستیم. بازنگری در فرآیند عضویت، ارزیابی و

اقتصادی و تحریم‌ها و افزایش ریسک سرمایه‌گذاری بر اثر ناپایداری سیاست‌ها و تغییرات مقررات و افت توسعه پایدار صنعت به دلیل کوچک شدن بازارها و بی‌ثباتی در شرایط اقتصادی روبروست.

موضوع دیگری که در دوره آتی هیئت مدیره سندیکا باید مورد توجه قرار گیرد این است که به دلیل اندک بودن شفافیت عملکردی، اعضا نسبت به ظرفیت‌ها و خدمات سندیکا آگاهی کافی ندارند و این امر انسجام بخشی به اعضا را دچار مخاطرات جدی می‌کند.

■ جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چگونه می‌توان آن را ارتقاء داد؟

بدون تردید ایجاد سندیکایی پیشرو، اثرگذار و معتبر برای ارتقاء صنعت برق ضروری است. از این رو پیش از هر چیز سندیکا باید جایگاه خود را در ساختار اقتصاد و صنعت برق کشور بازتعریف کند. حضور فعال و مستمر در کمیته‌های تخصصی وزارت نیرو، توانیر، سازمان استاندارد و مجلس، توسعه زیرساخت‌های حقوقی، حمایتی، آموزشی، اخلاقی و فناورانه برای اعضا و ایجاد شفافیت، عدالت و انسجام صنفی پایه شکل‌گیری رشد



■ محسن اکبری

مدیر عامل شرکت پویش ابزار دقیق آریا

تاریخ تولد: ۱۳۶۱

میزان تحصیلات: دکتری مهندسی برق و مخابرات

■ اهم سوابق شغلی و اجرایی:

بنیان‌گذار و مدیر عامل شرکت پویش ابزار دقیق آسیا

بنیان‌گذار و مدیر عامل شرکت فکور صنعت خاورمیانه

بنیان‌گذار و مدیر عامل شرکت فکور صنعت سبا

بنیان‌گذار و مدیر عامل شرکت هدف گستر

راه‌اندازی و توسعه چندین شرکت فناور و دانش‌بنیان در حوزه برق، مخابرات و انرژی (۱۳۸۸ تاکنون)

■ لطفاً مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟

اینجانب محسن اکبری، دارای مدرک کارشناسی/کارشناسی ارشد برق و دکتری مخابرات از دانشگاه مالزی هستم. طی بیش از ۱۴ سال فعالیت حرفه‌ای در صنعت برق کشور، مسئولیت‌هایی همچون مدیریت شرکت پویش ابزار دقیق آریا و اجرای پروژه‌های کلان در حوزه تولید، انتقال و توزیع برق را بر عهده داشته‌ام. همچنین سابقه همکاری با کمیسیون‌های تخصصی سندیکا و مشارکت در فعالیت‌های تشکلی مرتبط با صنعت برق را دارم.

من علاوه بر اینکه طی سال‌های ۲۰۱۳ تا ۲۰۱۶ به عنوان پژوهشگر فعال در دانشگاه مالایا فعالیت کرده‌ام، پروژه‌های تحقیقاتی متعددی را نیز در حوزه رادیو شناختی، هوش مصنوعی، الگوریتم‌های تکاملی، طیف‌سنجی و خطوط مخابراتی انجام داده‌ام.

همچنین مشارکت در تحقیقات دانشگاه مالتیمیدیا و دانشگاه پوترا مالزی، ارائه مقالات متعدد در کنفرانس‌های بین‌المللی و نشریات علمی معتبر، تسلط کامل بر طراحی، توسعه و پشتیبانی سیستم‌های مخابرات صنعتی و حفاظت الکتریکی، ارائه راهکارهای بومی در

زمینه تجهیزات - Teleprotection، Power - Line Carrier (PLC) و RTU، توسعه RTU، بومی معادل ABB RTU با کاربرد تخصصی در خطوط فوق توزیع و انتقال و همچنین شناخت عمیق از فرآیندهای اجرایی، چالش‌ها و الزامات صنعت برق کشور به واسطه فعالیت میدانی و فنی مستمر هم بخشی از تجارب بنده در حوزه صنعت برق بوده است.

به علاوه بنیانگذار و مدیرعامل شرکت‌های پویش ابزار دقیق آریا، فکورصنعت خاورمیانه، فکور صنعت سبا و شرکت دانش بنیان هدف گستر در کنار تاسیس و توسعه چندین شرکت فناوری و دانش بنیان در حوزه برق، مخابرات و انرژی از سال ۱۳۸۸ تا کنون جزو سوابق اجرایی اینجانب در سال‌های گذشته بوده است.

■ از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

از نگاه بنده، چهار اقدام کلیدی ضروری است:

- تقویت جایگاه سندیکا به عنوان نماینده قانونی و معتبر شرکت‌ها در تعامل با وزارتخانه‌های نیرو و صمت
- ایجاد شفافیت و ثبات در مقررات و قراردادهای

صنعت برق با هدف افزایش اعتماد و کاهش ریسک فعالیت‌ها

- توسعه بسترهای همکاری مشترک بین شرکت‌های عضو جهت ارتقاء توانمندی جمعی در بازارهای داخلی و خارجی
- تمرکز بر توانمندسازی تولید داخلی، انتقال دانش، توسعه زیرساخت‌های مخابرات صنعتی و افزایش بهره‌وری شبکه

■ سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

- حمایت از منافع صنفی شرکت‌ها و پیگیری منظم مسائل مالی، حقوقی و قراردادی اعضا
- توسعه بازارهای جدید داخلی و بین‌المللی به منظور فراهم‌سازی زمینه صادرات خدمات فنی و مهندسی برق
- ارتقاء کارآمدی سندیکا با هدف بهبود فرآیندها، شفافیت در تصمیم‌گیری و گسترش مشارکت فعال اعضا

■ جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چگونه می‌توان آن را ارتقاء داد؟

سندیکا می‌تواند به عنوان بازوی مشورتی و

اجرایی وزارت نیرو و سایر نهادهای تصمیم‌گیر، نقش محوری در سیاست‌گذاری صنعت برق ایفا کند. برای ارتقاء این جایگاه اقدامات زیر ضروری است:

- ایجاد کارگروه‌های تخصصی مشترک با وزارت نیرو و مجلس شورای اسلامی
- تولید و ارائه گزارش‌های تحلیلی مبتنی بر داده و تجربه شرکت‌های عضو
- تقویت دیپلماسی صنعتی برای معرفی توانمندی‌های بخش خصوصی در سطوح ملی و بین‌المللی

■ با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

با توجه به تنوع فعالیت‌ها و اندازه شرکت‌های عضو، راهکارهای زیر ضروری است:

- ایجاد سازوکارهای شفاف مشارکت و گفت‌وگوی مستمر میان تمامی طیف‌های عضو
- تدوین برنامه‌های مشترک و پروژه‌های جمعی که منافع کلیه اعضا را پوشش دهد.
- تقویت فرهنگ هم‌افزایی به جای رقابت مخرب از طریق کمیسیون‌های تخصصی و شبکه‌سازی میان شرکت‌ها

بانک‌ها و صندوق‌های حمایتی
• ایجاد سازوکار مناسب جهت پرداخت به موقع
مطالبات پیمانکاران از طرف کارفرمایان دولتی

■ سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

• ارتقاء تعامل با دولت و نهادهای قانون‌گذار
به منظور حل مشکلات ساختاری صنعت برق
• ایجاد سازوکارهای توانمندسازی اعضا شامل
آموزش تخصصی، مشاوره حقوقی و مالی و
حمایت از نوآوری
• پیگیری جدی برای جذب سرمایه و حمایت از
صادرات خدمات فنی

■ جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را ارتقاء داد؟

سندیکا به عنوان نماینده قانونی بخش خصوصی
صنعت برق، باید جایگاه خود را در سیاست‌گذاری
تثبیت کند. برای ارتقاء این جایگاه:
• ارائه پیشنهادهای کارشناسی مدون به وزارت
نیرو و سازمان‌های مرتبط
• ایجاد بستر گفت‌وگوی دائمی بین بخش
خصوصی و کارفرمایان دولتی
• استفاده از ظرفیت رسانه‌ای و گزارش‌های
تخصصی برای اثرگذاری بر تصمیمات کلان

■ با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

تنوع فعالیت‌ها در میان اعضا یک فرصت بزرگ
است. برای بهره‌برداری از این ظرفیت:
• تقسیم کار تخصصی میان کمیسیون‌ها و
شوراهای داخلی سندیکا
• تضمین مشارکت برابر همه شرکت‌ها، صرف‌نظر
از اندازه و سهم بازار
• تدوین بیانیه‌های مشترک صنفی به منظور دفاع
از منافع کلان اعضا در برابر چالش‌های بیرونی



■ مهسا اکبری

مدیرعامل شرکت پالا صنعت راد

تاریخ تولد: ۱۳۶۷

میزان تحصیلات: کارشناسی برق

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

مدیرعامل شرکت پالا صنعت راد

مدیر پروژه پست گل‌گهر

مدیر پروژه پست گوه‌رزمین

مدیر پروژه پست‌های باغستان، سپهر، پارسیان، اتان، محمودآباد، ۱۲ پست خوزستان و برخی از
پروژه‌های دیگر

مدیر بازرگانی شرکت پویش ابزار دقیق آریا به مدت ۱۱ سال

■ لطفا مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟

اینجانب مهسا اکبری دارای مدرک کارشناسی
مهندسی برق از دانشگاه گرمسار هستم. بیش از
۱۰ سال در سمت‌های مدیریتی و کارشناسی ارشد
در حوزه پیمانکاری و تأمین تجهیزات صنعت برق
فعالیت داشته و مسئولیت‌هایی همچون مدیریت
عامل شرکت پالا صنعت راد بر عهده داشته‌ام.

■ از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

به باور اینجانب، مهم‌ترین اقدامات عبارتند از:
• بهبود فرایندهای مناقصه و قراردادهای از طریق
استانداردسازی و شفاف‌سازی شرایط
• تقویت ارتباطات مالی و اعتباری شرکت‌ها با



■ رضا بابایی شفیعی

مدیر عامل شرکت نورآرای شمال

تاریخ تولد: ۱۳۵۹

میزان تحصیلات: کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی بازرگانی بین الملل

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره شرکت تولیدی نورآرای شمال

عضو هیئت مدیره انجمن کارفرمایان

عضو حل اختلاف اداره کار

عضو هیئت مدیره انجمن زندان



■ لطفا مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟

اینجانب امیرحسین پرنو فارغ التحصیل رشته کارشناسی مهندسی برق الکترونیک و دانشجوی کارشناسی ارشد برق الکترونیک گرایش مدار مجتمع هستم و بیش از ۱۰ سال در صنعت برق کشور فعالیت داشته‌ام.

حوزه‌های اصلی فعالیت من شامل:

۱. تولید کلیدهای فشار متوسط با تمرکز بر ارتقای کیفیت و استانداردسازی تجهیزات.

۲. پیمانکاری در پروژه‌های برق‌رسانی و اجرای طرح‌های صنعتی.

۳. مدرس اصول مذاکره و فروش.

۴. مشاوره جهت اخذ تاییدهای توانیر در زمینه کلیدها و تابلوهای فشار متوسط برای شرکت‌های تابلوساز داخلی.

در کنار فعالیت‌های اجرایی، در تشکلهای تخصصی صنعت برق نیز مشارکت داشته‌ام و همواره کوشیده‌ام تا نماینده دغدغه‌های بخش خصوصی در ارتباط با نهادهای تصمیم‌گیر باشم.

■ از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

از دیدگاه من، برای بهبود شرایط فعالیت شرکت‌های عضو در سندیکا باید به چند محور کلیدی توجه کرد:



■ امیرحسین پرنو

عضو هیئت مدیره شرکت آراین کلید پارس

تاریخ تولد: ۱۳۷۲

میزان تحصیلات: کارشناسی برق و الکترونیک

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

مدیربازرگانی شرکت آراین کلید پارس

مدیرعامل شرکت کهربا گستران آریا

مدرس دانشگاه سما

مدیرفروش شرکت آراین کلید پارس (۱۴۰۰ تا ۱۴۰۲)

کارشناس فنی شرکت آراین کلید پارس (۱۳۹۷ تا ۱۳۹۹)

۱. حل مشکلات مالی و قراردادی:

بازنگری در الگوهای قرارداد، تسهیل فرآیندهای پرداخت و کاهش بروکراسی.

۲. ارتباط مؤثر با وزارت نیرو و توانیر: ایجاد کانال‌های رسمی و پایدار برای انتقال دغدغه‌ها و پیشنهادهای بخش خصوصی.

۳. توسعه بازار داخلی و خارجی:

حمایت از صادرات تجهیزات برق و معرفی توانمندی‌های اعضا در سطح منطقه

۴. توانمندسازی اعضا:

ارائه خدمات آموزشی، حقوقی و مشاوره‌ای برای ارتقای کیفیت و رقابت‌پذیری

۵. مدیریت ناترازی برق و قطع برق صنایع:

سندیکا باید به عنوان صدای بخش خصوصی برنامه‌های جبرانی و طرح‌های پیشنهادی برای تامین پایداری انرژی صنایع ارائه دهد، زیرا قطع برق مستقیماً به تولید، اشتغال و اقتصاد کشور اثر منفی می‌گذارد.

■ سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت

عضویت در هیئت مدیره سندیکای صنعت

برق ایران چه خواهد بود؟

۱. رفع موانع مالی و قراردادی:

پیگیری اصلاح ساختار قراردادها، تسریع در پرداخت‌ها و کاهش ریسک مالی شرکت‌ها.

۲. بهبود تعامل با دولت و وزارت نیرو:

نهادینه‌سازی جلسات منظم مشورتی، حضور موثر در کمیته‌های تصمیم‌گیری و افزایش شفافیت در فرآیندها.

۳. مدیریت بحران ناترازی برق و کاهش قطعی

برق صنایع:

تشکیل کارگروه ویژه در سندیکا برای ارائه راهکارهای فنی، اقتصادی و قراردادی جهت کاهش قطعی‌ها و حمایت از سرمایه‌گذاری در نیروگاه‌ها و انرژی‌های تجدیدپذیر و ایجاد مکانیزم‌های عادلانه برای مدیریت بار

■ جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های

حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و

چطور می‌توان آن را ارتقا داد؟

سندیکای صنعت برق ایران امروز یکی از مهم‌ترین تشکلهای اقتصادی کشور است و می‌تواند نقش مؤثری در سیاست‌گذاری داشته باشد با این حال، برای ارتقای این جایگاه باید:

۱. رویکرد تخصص‌محور در تدوین و ارائه پیشنهادها به دولت اتخاذ شود.

۲. آمار و داده‌های معتبر از وضعیت واقعی

صنعت برق گردآوری و مستندسازی شود تا سندیکا به مرجع اصلی تحلیل و تصمیم‌سازی تبدیل شود.

۳. گسترش ارتباطات فرابخشی با سایر تشکلهای و اتاق بازرگانی به منظور افزایش قدرت چانه‌زنی و اثرگذاری.

۴. تمرکز بر مساله ناترازی و خاموشی صنایع به عنوان یکی از اصلی‌ترین چالش‌ها کشور، سندیکا باید در این زمینه به مرجع اصلی ارائه طرح‌های کارشناسی تبدیل شود.

■ با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا

چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و

منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

تنوع فعالیت اعضای سندیکا یک فرصت بزرگ است؛ اما حفظ اتحاد نیازمند راهکارهایی عملی است:

۱. تأکید بر منافع مشترک به جای رقابت‌های فردی.

۲. ایجاد کمیته‌های تخصصی در حوزه‌های مختلف (تولید، پیمانکاری، مشاوره، بازرگانی) و سپس جمع‌بندی نتایج در قالب مواضع واحد سندیکا.

۳. افزایش شفافیت در تصمیم‌گیری‌ها و اطلاع‌رسانی دقیق به همه‌ی اعضا برای تقویت اعتماد.

۴. توسعه همکاری‌های درون‌سندیکایی مثل تشکیل کنسرسیوم‌های مشترک برای حضور در مناقصات داخلی و خارجی.

جمع‌بندی:

هدف من از حضور در هیئت مدیره، نمایندگی صادقانه دغدغه‌های بخش خصوصی و تلاش برای رفع موانع اصلی صنعت برق است. باور دارم با تمرکز بر حل مدیریت بحران ناترازی برق و کاهش قطعی برق صنایع، مشکلات مالی و قراردادی و ارتقای تعاملی با دولت و تقویت انسجام میان اعضا می‌توانیم سندیکا را به جایگاه شایسته‌تری در اقتصاد کشور و منطقه برسانیم.

پروکتل تأخیر و تصدیق انجمن؛
عضو بنیاد بین‌المللی حل و فصل اختلافات
(DRBF)؛

مدیر گروه وکالت تخصصی دعاوی پیمانکاری
دانشگاه کانون وکلای دادگستری مرکز؛ و داور
حرفه‌ای؛

سوابق تشکیلاتی:

عضو هیئت مدیره و رئیس کمیسیون حقوقی
سندیکای صنعت برق ایران (دوره هشتم)؛

نماینده سندیکا در شورای هماهنگی تشکلهای
مهندسی، صنفی و حرفه‌ای، و نایب رئیس کمیته
نظام فنی و اجرایی شورای مذکور در نهاد تعامل با
سازمان برنامه و بودجه کشور؛

نماینده سندیکا در هیئت مرکزی رسیدگی به
شکایات قانون برگزاری مناقصات؛

نماینده سندیکا در خانه صنعت، معدن و تجارت
استان تهران؛

نماینده اتاق بازرگانی در کمیسیون برنامه و بودجه
هیئت دولت به منظور تنظیم سند نظام فنی و
اجرایی یکپارچه کشور؛

عضو هیئت امناء و هیئت مدیره موسسه تحقیق
برای توسعه صنعت احداث و انرژی؛

عضو اسبق کارگروه‌های عمومی و حقوقی مشارکت
عمومی خصوصی سازمان برنامه و بودجه کشور؛

سوابق اجرایی:

طراح مهندسی خطوط انتقال نیرو؛

مدیر ارشد پروژه‌های پیمانکاری خطوط انتقال،
شبکه‌های روشنایی؛

مشاور مدیریت در پروژه‌های ابنیه و نیرو در حوزه
نفت، گاز و پتروشیمی؛

مشاور کسب و کار شرکت‌های پیمانکاری،
مهندسی و بازرگانی؛

مشاور ارشد حقوقی و قراردادی در پروژه‌های صدور
خدمات فنی و مهندسی حوزه نیرو؛

داوری و حل و فصل اختلافات اعضای سندیکا
و شرکت‌های فعال در حوزه پیمانکاری و تأمین
تجهیزات؛

سوابق ظرفیت‌سازی؛

صاحب کتاب اشارات (راهبردها و راهکارهای



■ حمید حسین زاده

نایب رئیس هیئت مدیره شرکت بین‌المللی سنگ بنای طرح و ساخت

تاریخ تولد: ۱۳۵۹

میزان تحصیلات: کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی و حقوق تجارت الکترونیکی

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

عضو هیئت مدیره و رئیس کمیسیون حقوقی و قراردادهای سندیکای صنعت برق ایران (دوره هشتم)

عضو شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی و حرفه‌ای

نایب رئیس کمیته نظام فنی و اجرایی شورا در نهاد تعامل با سازمان برنامه و بودجه کشور

طراح خطوط انتقال نیرو و مدیر ارشد پروژه‌های صنعت برق

نماینده سندیکای صنعت برق ایران در خانه صنعت، معدن و تجارت استان تهران

■ لطفاً مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و
تشکلی خود را، ذکر بفرمائید.

اینجانب حمید حسین زاده؛ متولد ۱۳۵۹،
دانش‌آموخته مهندسی عمران (نقشه‌برداری)،
حقوق قضایی، MBA-Marketing، مدیریت بازرگانی
بین‌الملل و حقوق تجارت الکترونیکی هستم.

صلاحیت‌ها:

صاحب صلاحیت بین‌المللی مشاوره مدیریت

(CMC) و مدیریت پروژه (IPMA)؛

طراح، ناظر و مجری پایه یک سازمان نظام مهندسی

ساختمان و پایه سه سازمان نظام مهندسی معدن؛

مشاور مدیریت پایه سه سازمان نظام صنفی

رایانه‌ای کشور؛

واجد صلاحیت آموزش کارکنان دولت سازمان

مدیریت و برنامه‌ریزی استان تهران؛ عضو انجمن

حقوق احداث انگلستان (SCL) و مدیر ترجمه

تشکیلاتی و حقوقی سندیکای صنعت برق ایران؛
مدرس مرجع حقوقی و قراردادی واحد
آموزش سندیکا؛
مؤلف و مترجم مرجع کتب، مقالات و یادداشت‌های
تخصصی حقوقی و قراردادی نزد انتشارات دادگستر
و مختصات، نشریه سبتران و بولتن خبری
سندیکای صنعت برق ایران؛

■ از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو سندیکا سازماندهی شود چیست؟

راهبردها و راهکارهای تشکیلاتی، به شکل تفصیلی
در کتاب اشارات، درج و به اعضای محترم سندیکا
تقدیم شده و ریاست محترم هیئت مدیره نیز
در تقریظ مدبرانه (نامه شماره ۴۶۶-۱۴۰۴، مورخ
۱۴۰۴/۰۴/۲۸)، مطالعه آن را توصیه فرموده‌اند.

با این حال به طور خلاصه باید گفت که محورهای
زیرمهمترین اقداماتی است که می‌تواند در راستای
بهبود فضای کسب و کار اعضا پیگیری و دنبال
شود:

مشاوره مدیریت در قالب آنالیز کسب و کار اعضا، با
بومی‌سازی استانداردهای روز دنیا (نظیر BABOK و
BA-PMI)؛

تجدید معماری سازمانی اعضا بمنظور چابک‌سازی
در شرایط تحریم و جنگ اقتصادی، با بومی‌سازی
الگوهای معتبر (نظیر TOGAF)؛

شناسایی بازارهای برون‌مرزی و تقویت بنیه صادرات
تجهیزات و خدمات فنی و مهندسی؛

ارائه نقشه راه، آموزش مشاوره محور با رویکرد
غنی‌سازی شغلی مدیران ارشد و کارکنان کلیدی
اعضا در خصوص تدوین و اجرای استراتژی‌های
منحصربه‌فرد با رویکرد Michael Porter؛

ارتقاء دانش و مهارت‌های مدیریت پروژه، حقوقی
و قراردادی اعضا با بومی‌سازی پیکره‌های دانش
مرتبط (PMBOK & CMBOK)؛

پایه‌سازی راهبردها با تمرکز بر ظرفیت‌های بالقوه
کمیت‌های تخصصی؛

تعامل حرفه‌ای با سازمان برنامه و بودجه،

وزارتخانه‌های نیرو، صمت، نفت، دستگاه‌های
اجرایی ذی‌ربط و شرکت توانیر در راستای تحقق
«ماده ۳» قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار،
به منظور ارتقاء اثرگذاری بر تدوین یا اصلاح مقررات و
رویه‌های اجرائی؛ از اهم اقدامات موثر در مقام است.

■ سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

در صورت بقا، اینجانب به عنوان عضو هیئت مدیره
و رییس کمیسیون حقوقی، برنامه اینجانب، به
شرح ذیل خواهد بود:

الف. حوزه مالی و اقتصادی؛
پیگیری استراتژیک و حقوقی وصول مطالبات و
مدیریت ادعای اعضای محترم با ملاحظات اعتباری،
بازرگانی مشارالیه‌م و نیز مناسبات تشکیلاتی سندیکا؛
حرکت به سمت تامین مالی پروژه‌ای و مشارکت
عمومی خصوصی؛

اصلاح ساختار فهرست بهاء و تعدیل قراردادهای
Open-Price-Contract یا قرارداد با عوض شناور.

ب. حوزه راهبری شرکت‌ها و پروژه‌ها در شرایط رکود
تورمی؛

تمهید امور و تقویت بنیه اعضای محترم در صدور
خدمات فنی و مهندسی؛

آموزش مشاوره محور و کوچینگ مدیران محترم
شرکت‌های عضو سندیکا.

ج. حوزه حقوقی، قضایی و قراردادی؛

ابطال مصوبات دولتی خلاف قانون و معارض با
منافع اعضای محترم سندیکا؛

رفع کامل معضل قراردادهای متوقف با رویکرد
حقوق مهندسی و بازرگانی؛

اصلاح ساختار و حذف حداکثری شروط ناعادلانه
قراردادها؛

پیگیری قرارداد تپ پیمانکاری شرکت‌های توزیع
نیروی برق؛

■ جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را ارتقاء داد؟

سندیکا، با پشتوانه بیش از ۷۵۰ عضو، رتبه منحصر
به فرد A+ اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی
ایران، خدمات پژوهشی و آموزشی حرفه‌ای،
افتخاراتی نظیر تشکل برتر صادراتی، و وجود
دبیرخانه منسجم، جایگاه شایسته‌ای از حیث
اثرگذاری در صنعت و نهادهای حاکمیتی دارد.

با این حال برای ارتقاء عملکرد از حیث تاثیر
بر سیاست‌های حاکمیتی، تعامل حداکثری
هیئت مدیره و روسای کمیسیون‌های عمومی
و تخصصی سندیکا و نهادهای تقنینی و
مقرره‌گذاری، در کنار بهره‌مندی از ظرفیت اتاق،
ذیل «ماده ۲» قانون بهبود مستمر محیط کسب
و کار و ارائه پیشنهادهای راهبردی البته مبتنی بر
عارضه‌یابی‌های دقیق، ضروری به نظر می‌رسد.

■ با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا، چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضار را تقویت کرد؟

در این حوزه اقدامات زیر قابل پیگیری است:
برگزاری نشست‌های جمعی با مشارکت و اخذ
بازخورد اعضای محترم؛

تثبیت نهایی و تصویب آیین داور و تشکیل
مرکز داور، میانجی‌گری و ارزیابی‌های کارشناسی
بی‌طرفانه سندیکا؛

تهیه و تصویب سند مدیریت تعارض منافع اعضای
محترم سندیکا؛

تمرکز پیگیری متحدالشکل موارد حقوقی، قضائی و
قراردادی از طریق کمیسیون حقوقی؛

کاهش هزینه‌های مالی و چابک‌سازی
کمیسیون‌های تخصصی؛

فراهم آوردن زمینه ادغام، شبکه‌سازی،
یکپارچه‌سازی و انسجام تشکل‌های گسسته و
همگن با موضوع سندیکای صنعت برق ایران،

با بهره‌مندی از ظرفیت «ماده ۲» آیین‌نامه اجرایی
تبصره دو «ماده ۴» قانون حداکثر استفاده از

توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای
ایرانی (مصوب ۱۴۰۱/۰۲/۱۴) و آیین‌نامه تشکل‌های
اقتصادی وابسته به اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و
کشاورزی ایران (مصوب ۱۳۹۹/۱۲/۰۵).

■ لطفاً مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی

و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟

با سپاس از فرصت پیش آمده، سوابق اینجانب را به شرح زیر ارائه می‌کنم:

اهم سوابق تحصیلی:

- کارشناسی مهندسی مکانیک با گرایش ساخت و تولید
- کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی با گرایش تولید

• دوره DBA مدیریت کسب و کار

- گذراندن دوره‌های تخصصی بین‌المللی شامل: مدیریت پروژه با نرم افزار Primavera، طراحی و مونتاژ تابلوهای برق در شرکت زیمنس آلمان، نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد و دوره‌های مختلف مربوط به تشکلهای در اتاق بازرگانی اصفهان و...

اهم سوابق اجرایی و مدیریتی:

- مدیرعامل و عضو هیئت مدیره شرکت تجهیزات برق و سیالات فولاد (ساتها)
- مدیریت تولید شرکت ساتها
- عضو کمیسیون معاملات مجتمع صنایع قائم رضا

• مدیر پروژه و جانشین مدیرعامل

اهم سوابق تشکیلاتی و صنفی:

- عضو هیئت مدیره و نائب رئیس سندیکای صنعت برق ایران - شعبه اصفهان
- رئیس کمیته برق کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی اصفهان
- عضو هیئت مدیره انجمن سازندگان صنعت نفت ایران (استصنا) - شعبه اصفهان
- عضو هیئت مدیره انجمن خدمات فنی و مهندسی استان اصفهان



■ علیرضا روغنی

مدیر عامل شرکت تجهیزات برق و سیالات فولاد (ساتها)

تاریخ تولد: ۱۳۵۷

میزان تحصیلات: دکترای DBA و فوق لیسانس مدیریت صنعتی

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

- عضو هیئت مدیره و مدیر عامل شرکت ساتها
- عضو هیئت مدیره سندیکای صنعت برق اصفهان
- رئیس هیأت مدیره شرکت هادی انرژی
- عضو هیأت مدیره انجمن سازندگان نفت اصفهان
- عضو و رئیس هیئت مدیره شرکت ساخت تجهیزات هادی انرژی

• نماینده انجمن صنفی تولیدکنندگان تابلو برق ایران در اصفهان
• عضو هیئت مدیره شرکت ساخت تجهیزات هادی انرژی، شرکت طرح و صنعت تداوم، شرکت طرح و صنعت راحت و شرکت ساختمانی بهسازان نوآوران اصفهان

■ از دیدگاه شما مهمترین و اصلی ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

صنعت برق ایران در حال حاضر در بحرانی چندبعدی قرار دارد که نیازمند عزمی راسخ و برنامه ای جامع برای نجات و احیای فضای کسب و کار است. مهم ترین اقدامات راهبردی در این زمینه عبارتند از:

- تحول بنیادین در نظام قیمت گذاری برق با تعیین قیمت های واقع نما و تضمین سودآوری پایدار برای کلیه فعالان زنجیره ارزش صنعت برق
- پیگیری قاطع و سیستماتیک مطالبات معوق از طریق ایجاد کارگروه ویژه وزاری و استفاده از تمامی ظرفیت های قانونی
- رفع موانع ساختاری واردات با ایجاد کریدورهای ویژه ترخیص کالا و تعامل مستقیم با وزارت صمت
- تسهیل نوسازی شتابان شبکه و نیروگاه ها از طریق جذب سرمایه گذاری مستقیم خارجی و مشارکت بخش خصوصی
- حمایت همه جانبه از صنایع کوچک و متوسط با ایجاد صندوق ضمانت اختصاصی و تسهیل شرایط حضور در مناقصات کلان

■ سه محور اصلی برنامه های شما در صورت عضویت در هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

در صورت انتخاب به عنوان عضو هیئت مدیره سندیکا، سه محور اصلی برنامه های تحول آفرین بنده عبارت خواهند بود از:

۱. تحول در نقش آفرینی سندیکا در سطح کلان
 - تقویت دیپلماسی صنعتی و افزایش قدرت چانه زنی با نهادهای حاکمیتی
 - ایجاد اتاق فکر تخصصی پایش و تحلیل سیاست های انرژی
 - تشکیل ائتلاف های استراتژیک با تشکلهای صنعتی و اقتصادی
۲. توانمندسازی ساختاری شعب استانی
 - اختصاص بودجه مستقل و اختیارات عملیاتی به شعب
 - استقرار نظام حکمرانی شفاف و پاسخگو
 - راه اندازی سامانه یکپارچه هوشمند مدیریت مشکلات اعضا
۳. تخصصی سازی خدمات و حمایت ها
 - تشکیل کارگروه های تخصصی برای هر بخش از زنجیره ارزش
 - طراحی بسته های حمایتی اختصاصی برای صنایع کوچک و متوسط
 - راه اندازی اکوسیستم اشتراک دانش و فناوری

■ جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می بینید و چطور می توان آن را ارتقاء داد؟

سندیکای صنعت برق باید به عنوان قطب

فکری و مرجع بی بدیل کارشناسی در طراحی و اجرای سیاست های کلان صنعت ایفای نقش کند. برای تحقق این جایگاه رفیع انجام اقدامات زیر ضروری است:

- ایجاد دبیرخانه تخصصی سیاست گذاری با گردآوری نخبگان و خبرگان صنعت
- تهیه گزارش های تحلیلی راهبردی و ارائه راهکارهای عملیاتی به نهادهای تصمیم گیر
- ایجاد پل ارتباطی مستقیم و مستمر با مجلس، وزارت نیرو و نهادهای بالادستی
- برگزاری میزگردهای تخصصی با حضور تمامی ذینفعان صنعت
- بهره گیری از ظرفیت رسانه های ملی برای اثرگذاری بر افکار عمومی و جلب حمایت سیاست گذاران

■ با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

با توجه به تنوع فعالیت اعضا، برای تحکیم انسجام و تعالی منافع جمعی، اقدامات بنیادین زیر را پیشنهاد می کنم:

- تدوین سند راهبردی سندیکا با مشارکت حداکثری همه ذینفعان
- استقرار نظام حکمرانی مشارکتی با حضور نمایندگان تمامی بخش ها
- راه اندازی شورای مشورتی عالی متشکل از پیشکسوتان و نخبگان صنعت
- برگزاری اردوهای هم اندیشی استراتژیک و جشنواره های سالانه تخصصی
- ایجاد سیستم پایش مستمر هوشمند رضایتمندی اعضا و بهبود مستمر خدمات



■ سعید سالمی

مدیرعامل گروه مهمام شرق

تاریخ تولد: ۱۳۵۲

میزان تحصیلات: کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

عضو هیئت مدیره مدیریت نیروگاهی ایرانیان مپنا

مدیرعامل شرکت مهندسی انتقال نیرو و مخابرات شرق (گروه مهمام شرق)

عضو هیئت مدیره سندیکای برق ایران (دوره هشتم)

رئیس خانه هم افزایی انرژی و آب

رئیس هیئت مدیره شرکت افق توسعه انرژی خلیج فارس



■ مسعود سعادت‌ی

رئیس هیئت مدیره شرکت مبنان‌پرو

تاریخ تولد: ۱۳۳۶

میزان تحصیلات: لیسانس برق‌ی

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

مدیر کارخانه

مدیر عامل شرکت تابلوسازی جابون

مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره شرکت مبنان‌پرو

سابقه عضویت در هیئت رئیسه کمیته پست و کمیسیون پیمانکاران سندیکای صنعت برق

سابقه حضور در هیئت مدیره سندیکای صنعت برق

و محیط زیست و ارتباط با صنعت سازمان نظام مهندسی استان تهران را بر عهده داشته‌ام و ریاست کارگروه تخصصی بازسازی ساختمان‌های آسیب دیده از جنگ ۱۲ روزه در سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران را بعهده دارم. در شرکت‌هایی مانند پارس پی‌آب، پی‌آب گستران نیرو، مشانیر، مبنی‌گستر شایان، صانیر، پارس آب نیرو و پارس تابلو به عنوان مدیرعامل یا قائم مقام فعالیت کرده و هم‌اکنون نائب رئیس شرکت پارس آب نیرو و نائب رئیس اول سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران هستم.

همچنین در مجلات کلید روشن و ستبران عضو شورای سیاست‌گذاری و در درسینو مدیر انتشارات می‌باشم. عضویت در کارگروه‌های تخصصی متعدد در توانیر، ساتکاب و انجمن مهندسين برق و الکترونیک ایران بخش دیگری از فعالیت‌هایم است.

■ از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

یکی از کلیدی‌ترین اقدامات برای بهبود فضای کسب‌وکار، تعامل و سیاست‌گذاری است که در حوزه‌های زیر دنبال می‌شود:

پیگیری حقوق صنفی و اصلاح مقررات: مذاکره مستمر با دولت، وزارت نیرو و مجلس برای کاهش بروکراسی، بهبود فرایندهای مناقصه و قراردادهای شفافیت قوانین.

تدوین استانداردهای صنفی: مشارکت در تدوین یا اصلاح آیین‌نامه‌ها و مقررات مؤثر بر شرکت‌ها. نمایندگی واحد صنف: ایجاد صدای منسجم برای انتقال مشکلات و نیازها به نهادهای تصمیم‌گیر.

در حوزه تأمین مالی:

تسهیل دسترسی به منابع مالی با مذاکره برای کاهش نرخ بهره و ارائه ضمانت‌های صنفی.

تسویه به‌موقع مطالبات از کارفرمایان دولتی که تاخیر در پرداخت‌ها مهم‌ترین مشکل است.



■ منصور سعیدی

نائب رئیس هیئت مدیره شرکت پارس آب نیرو پویا

تاریخ تولد: ۱۳۴۷

میزان تحصیلات: دکتری برق قدرت

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

قائم مقام سابق مشانیر

مدیرعامل سابق صانیر

مدیرعامل سابق پارس تابلو

نائب رئیس اول نظام مهندسی ساختمان استان تهران

عضو هیئت مدیره دوره هشتم سندیکای صنعت برق ایران

رئیس کمیسیون صادرات سندیکای صنعت برق ایران

عضو هیئت مدیره شرکت اپیل

علمی دانش پژوهان هستم. همچنین دکترای مدیریت راهبردی را از دانشگاه آلمان دریافت کرده‌ام.

علاوه بر یک دوره عضویت در هیئت مدیره و ریاست کمیسیون توسعه صادرات سندیکای صنعت برق ایران، ریاست کمیسیون‌های انرژی

■ لطفاً مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟

اینجانب فارغ‌التحصیل مهندسی برق از دانشگاه صنعتی شریف، کارشناسی ارشد مهندسی سیستم‌ها از موسسه عالی پژوهش در توسعه و برنامه‌ریزی و دکترای برق از بنیاد

حمایت از صادرات و ایجاد سازوکار حضور شرکت‌ها در بازارهای خارجی به ویژه کشورهای همسایه.

در توسعه بازار و شفافیت:
ایجاد بانک اطلاعات پروژه‌ها و فرصت‌های کاری برای دسترسی سریع اعضا.
شفاف‌سازی مناقصات و حذف رانت و رقابت ناسالم.

شبکه‌سازی با صنایع مکمل مانند ساختمان، مخابرات و انرژی‌های تجدیدپذیر.

ارتقای توانمندی اعضا:
آموزش تخصصی مدیریتی، مالی، حقوقی و فنی برای مدیران و کارکنان.

کمک به اخذ گواهینامه‌های معتبر داخلی و بین‌المللی.

حمایت از ورود فناوری‌های نو مانند هوشمندسازی شبکه‌ها، انرژی‌های نو و دیجیتال‌سازی.

در حوزه پشتیبانی حقوقی و صنفی:
ایجاد مرکز داوری برای حل اختلافات بدون ورود به دادگاه‌های طولانی.

ارائه مشاوره حقوقی و قراردادی به اعضا.
اطلاع‌رسانی و برندینگ صنفی:

انتشار گزارش‌های منظم از وضعیت صنعت برق.

برگزاری همایش‌ها، نمایشگاه‌ها و نشست‌های تخصصی برای افزایش اعتبار سندیکا.

ایجاد پلتفرم‌های دیجیتال برای ارتباط سریع و خدمات آنلاین.

و همچنین ارتباط با نهادها و سندیکاهای مختلف- با توجه به مسئولیت‌ها در نظام مهندسی ساختمان با گسترش ارتباط این حوزه برای فعالین حوزه برق فضای کار خیلی خوبی دارد.

■ سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

۱. تقویت جایگاه سندیکا و دفاع از منافع صنفی:

اصلاح قراردادها و شرایط مناقصات به نفع شرکت‌های خصوصی.

مکانیسم‌های منظم گفت‌وگو با دولت، مجلس و توانیر.

تشکیل کمیته‌های تخصصی و تدوین گزارش‌های کارشناسی معتبر.

پیگیری مطالبات اعضا و به روزرسانی آن تمرکز بر روی منافع مشترک اعضا و پرهیز از مسائلی که اعضا در آن تضاد منافع دارند

۲. پشتیبانی از توسعه و توانمندسازی شرکت‌ها: برنامه‌های آموزشی و انتقال دانش فنی، مدیریتی و صادراتی.

تسهیل دسترسی به منابع مالی و تسهیلات بانکی.

راه‌اندازی شبکه همکاری و هم‌افزایی برای پروژه‌های بزرگ داخلی و خارجی.

کمک به اعضا در مسائل بیمه و مالیات و معوقات بانکی

۳. نوآوری، صادرات و آینده‌نگری صنعت برق:

حمایت از فناوری‌های نو مانند انرژی‌های تجدیدپذیر و دیجیتال‌سازی شبکه.

ایجاد دفتر توسعه بازارهای بین‌المللی برای صادرات خدمات فنی و تجهیزات.

تدوین نقشه راه تحول دیجیتال در صنعت برق.

■ جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آنرا ارتقاء داد؟

سندیکا جایگاهی رسمی در چارچوب اتاق بازرگانی دارد و به عنوان تشکل کارفرمایی- صنفی شناخته می‌شود. در تنظیم مقررات

انرژی، تعرفه‌ها، توسعه شبکه انتقال و توزیع و صادرات تجهیزات نقش مشاور و صدای

بخش خصوصی را ایفا می‌کند. حضور فعال در کمیسیون‌های وزارت نیرو، توانیر و ساتبا دارد،

اما تصمیم‌گیر نهایی نیست و بیشتر نقش مشورتی و مطالبه‌گری دارد. گاهی به دلیل نبود انسجام یا ضعف لابی‌گری صدای سندیکا

شنیده نمی‌شود.

برای ارتقاء جایگاه سندیکا باید:

پشتوانه اعضا و انسجام داخلی افزایش یابد.

بانک اطلاعاتی شفاف از توانمندی‌ها و مشکلات صنعت برق ایجاد شود.

حضور فعال در کمیسیون انرژی مجلس و کارگروه‌های تخصصی دولت و شوراهای مرتبط مستمر باشد.

نمایندگان حرفه‌ای تربیت شوند و راهکارهای عملی و مدل‌های اقتصادی ارائه شود.

گزارش‌های تخصصی و تحلیل‌های سرمایه‌گذاری منتشر گردد.

حضور در رسانه‌ها و همکاری با دانشگاه‌ها و اندیشکده‌ها برای تقویت علمی انجام گیرد.

عضویت فعال در تشکل‌های منطقه‌ای و جهانی برای بهره‌گیری از تجربیات دیگر کشورها.

حضور فعال تر در شبکه‌های اجتماعی

سندیکا باید از یک «صدای صنفی» به یک «بازیگر کلیدی سیاست‌گذاری» تبدیل شود.

■ با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

اعضا از طیف‌های متنوعی هستند و برای حفظ اتحاد باید:

۱. منافع مشترک و فرادستی تعریف شود، مانند امنیت شغلی، قوانین حمایتی، قراردادهای شفاف و دریافت مطالبات.

۲. ساختار مشارکتی و شفاف با تشکیل کمیته‌های تخصصی برای هر حوزه ایجاد شود.

۳. ترویج رقابت سالم به جای رقابت مخرب، از طریق تدوین استانداردهای اخلاق حرفه‌ای.

۴. ارائه خدمات حمایتی مشترک مانند آموزش تخصصی، مشاوره حقوقی و مالیاتی و سامانه‌های اطلاع‌رسانی.

۵. تقویت قدرت چانه‌زنی سندیکا و برندسازی به عنوان نماینده واحد صنعت برق.

۶. فرهنگ‌سازی و ارتباطات داخلی از طریق نشست‌ها و رویدادهای تخصصی برای

شبکه‌سازی اعضا



■ شهریار صابر

مدیرعامل شرکت صنایع پیشرفته هوا خورشید

تاریخ تولد: ۱۳۵۳

میزان تحصیلات: کارشناسی مهندسی برق، کارشناسی ارشد MBA

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

مدیرعامل شرکت صنایع پیشرفته هوا خورشید

عضو هیئت مدیره و نایب رئیس اول انجمن ساتکا

رئیس کمیته تجدیدپذیر اتاق بازرگانی خراسان

عضو هیئت مدیره سندیکای صنعت برق (شعبه خراسان)

عضو سابق هیئت مدیره انجمن شرکت‌های دانش بنیان استان خراسان رضوی



■ آریا صادق نیت حقیقی

مدیرعامل و نایب رئیس هیئت مدیره شرکت قم آلیاژ

تاریخ تولد: ۱۳۴۹

میزان تحصیلات: کارشناسی عمران

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

مدیرعامل و نایب رئیس هیئت مدیره شرکت قم آلیاژ

نایب رئیس شرکت مواد معدنی قشم

نایب رئیس کمیسیون صنایع اتاق بازرگانی ایران

رئیس کمیته سیم و کابل سندیکای برق



■ حمیدرضا صالحی سلمی

رئیس هیئت مدیره شرکت مدیریت بهره‌وری و سنجش انرژی نیکان

تاریخ تولد: ۱۳۴۷

میزان تحصیلات: کارشناسی مهندسی برق قدرت

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

رئیس هیئت مدیره فدراسیون صادرات انرژی و صنایع وابسته

رئیس هیئت مدیره انجمن ساتکا

رئیس و نایب رئیس کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی

عضو اسبق هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران

دبیر اسبق سندیکای صنعت برق ایران



■ امیرحسین طاهرزاده

مدیرعامل و نایب رئیس هیئت مدیره شرکت توان گستر دقیق

تاریخ تولد: ۱۳۵۶

میزان تحصیلات: کارشناسی ارشد برق، کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

عضو هیئت مدیره شرکت تعاونی مسکن امید

عضو هیئت مدیره شرکت تارا طرح تابان

عضو هیئت مدیره شرکت صباکار

عضو هیئت مدیره شرکت فولمن

مدیرعامل و نایب رئیس هیئت مدیره شرکت صنعتی مهرآباد

مدیرکارخانه شرکت فولمن

عضو کارگروه تهیه و تدوین فهرس بهای سازمان برنامه و بودجه

رئیس کمیته پیمانکاران فوق توزیع و انتقال سندیکای صنعت برق ایران

عضو کارگروه بررسی ضوابط و دعاوی قراردادهای توانیر



■ لطفا مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید:

از سال ۱۳۷۸ وارد حوزه انرژی و صنعت شده و فعالیت خود را به عنوان کارشناس در وزارت نیرو شروع کردم. سپس در شرکت مهندسين مشاور نیرو تا سطح معاونت در خدمت مجموعه صنعت برق بودم. البته مدتی هم در شرکت پتروفرآیند انرژی در زمینه نفت و گاز فعالیت داشتم و با تداوم فعالیت در پروژه‌های داخل و خارج از کشور از سال ۱۳۹۶ در شرکت مه‌ساب نیرو که مشاور صنعت برق و برق صنایع بود، فعالیت خود را ادامه دادم. گستره فعالیت این شرکت در داخل و خارج از کشور بوده و حوزه‌های مختلف انرژی از جمله برق، نفت، گاز و صنعت ریلی را پوشش می‌دهد. هم اکنون بنده به عنوان مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره این شرکت در خدمت صنعت و کشور عزیزمان هستم.

تحصیلات خود را در دوره کارشناسی برق در دانشکده صنعت آب و برق و کارشناسی ارشد را در دانشکده صنعتی امیرکبیر گذرانده‌ام و تداوم آن مدیریت ساختارهای انرژی بوده است.

■ از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکتهای عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

بهبود فضای کسب و کار اعضای محترم سندیکای صنعت برق علاوه بر اینکه به فعالیت و برنامه ریزی خود شرکت‌ها وابسته است، در گرو سیاستگذاری‌های مجلس و دولت نیز هست. از این رو برای اینکه فضای کسب و کار بهبود پیدا کند، لازم است فضای بسته فعلی کنار گذاشته شده و ارتباطات با خارج از کشور برقرار و تسهیل شود.
ما نیازمند تغییر نگرش اساسی در پروتکل‌ها و



■ افسر عباس زاده

مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره شرکت مه‌ساب نیرو

تاریخ تولد: ۱۳۵۳

میزان تحصیلات: کارشناسی ارشد برق قدرت

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره و معاونت مدیر عضویت در مجامع مهم علمی برق ملی و بین‌المللی

ریاست هیئت مدیره هولدینگ بین‌المللی مانیکو

مشاور ارشد مدیرعامل در بخش توزیع نیروی برق

مدیریت هماهنگ کننده پروژه شرکت مهندسين مشاور نیرو

مدیر بخش توزیع شرکت مه‌ساب پیمان

عضویت و حضور در مجامع و مراکز مالی، تجاری و صنعتی هستیم. در همین راستا ضروری است که فشار بخش خصوصی به بدنه و ساختارهای کنونی مجلس و دولت بیشتر شود تا آن‌ها متقاعد به تغییر نگرش و کنار گذاشتن رفتارهای غیر معقولانه و غیردانشی شوند. این قدرت تغییر نگرش، به شکل بالقوه در بخش خصوصی وجود دارد و باید آن را به مرحله انجام و عمل رساند.

■ سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

برنامه ریزی برای رسیدن به هدف اساسی و تاثیرگذار همیشه اولویت من بوده و هست. بی‌شک باید برای سندیکا اهداف صحیح و تاثیرگذاری تعریف شود. اگر به طور دسته‌بندی شده بخواهم بگویم سه محور اساسی برنامه‌های من شامل موارد زیر است:

۱- تاثیرگذاری سندیکا در برنامه‌های کلان انرژی و برق کشور در دولت و مجلس که به نظر من این امر باید یکی از اساسی‌ترین و مهمترین برنامه‌ها و اقدامات عملی سندیکای صنعت برق به پشته‌بیش از ۷۰٪ عضو باشد. بنده در این زمینه به هیچ وجه کوتاه نخواهم آمد.

۲- تفهیم اهمیت جایگاه سندیکای صنعت برق و اعضای آن به دولت و بخش کارفرمایی یکی دیگر از برنامه هاست. تا آنجا که معترف شوند و بپذیرند که پیشرفت صنعت برق در گرو فعالیت و سرمایه‌گذاری بخش خصوصی است. تسهیل کردن امور، مهیا کردن شرایط و برقراری رونق کار و کسب سود و منافع بخش خصوصی جزو وظایف ذاتی و قانونی دولت و مجلس است. مسئولین نه تنها بالاسر بخش خصوصی نیستند بلکه باید خدمت‌گذار کشور باشند. تصمیم‌سازی خواهیم کرد تا تصمیمات

درست بگیرند.

۳- برنامه و محور سوم که با اولویت و همزمان باید اقدام شود، فعالیت عمیق برای افزایش سود و عایدی بخش خصوصی است. بخش خصوصی به عنوان بازوی کمکی دولت برای اجرای پروژه ها، رونق بخش فعالیت‌های اقتصادی شور، صادرکننده، کارآفرین سرمایه گذار و در جایگاهی که ضمن ایجاد اشتغال و جذب نیروی انسانی با به کارگیری نخبه ها، از سرمایه‌های انسانی کشور صیانت می‌کند، مستحق کسب سود و عایدی مناسب از فعالیت‌های خود است. چراکه بخش خصوصی تنها در این صورت می‌تواند ضمن تداوم برنامه‌های خود، نسبت به توسعه کسب و کارش نه تنها در کشور بلکه در حوزه‌های خارج از کشور نیز اقدام کند. در چنین شرایطی، اقدام عملی برای جهانی کردن شرکت‌ها، شکل می‌گیرد. از این رو من تلاش خواهم کرد با کمک سایر عزیزان و سایر تشکلهای به این هدف اساسی دست یابیم.

■ جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چگونه می‌توان آن را ارتقاء داد؟

به نظرم سندیکای صنعت برق با توجه به اهمیت فعالیت و کار اعضای خود در صنایع زیر ساختی و همچنین ۷۰٪ عضو محترم، پشته‌بیش از بسیار قدرتمندی برای تاثیرگذاری در برنامه‌های کلان کشور، خصوصا در بخش انرژی دارد. اما متأسفانه این مهم مورد غفلت واقع شده است. با هدف‌گذاری‌های کلانی که در پاسخ سوالات فوق به آن اشاره کردم، باید این مهم را به سرانجام رساند و با این پشته‌بیش، محکم و قوی در این زمینه اقدام کرد. حتی سندیکای صنعت برق باید به مجلس و دولت در خصوص تاثیر خود بر انتخاب مدیران

ارشد انرژی کشور اصرار کند. ضمن اینکه سندیکا می‌بایست در حوزه‌های کلیدی به ویژه وزارت نیرو به عنوان یکی از بازوهای مشورتی در تصمیمات کلان صنعت برق، از وزارت نیرو تا شرکت توانیر، منابع آب و برق‌های منطقه‌ای ایفای نقش کند.

■ با توجه به ساختار و تنوع فعالیت‌های اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

هدف از تشکّل سندیکایی همین حفظ اتحاد و حفظ منافع جمعی است. تنوع فعالیت‌ها و تعداد اعضا یک امتیاز است و ما باید از این موارد برای دستیابی به اهداف صنفی خود بهره ببریم. تنوع فعالیت‌ها زمینه اجرای مشترک پروژه‌های بزرگ را فراهم می‌کند، بنابراین اگر ما محورها و اهداف اساسی خود را منطبق بر موارد ذکر شده در عرایض فوق قرار دهیم، می‌توانیم از این ساختار و تنوع برای رسیدن به تصمیمات و اهداف کلان بخش خصوصی استفاده کنیم. به علاوه ما باید با افزایش سطح مشارکت اعضا در هدف‌گذاری‌ها و تصمیم‌سازی‌ها، ارتباط مستقیم و تنگاتنگی با آن‌ها برقرار کرده و راهنمایی‌های لازم را برای دستیابی به منافع بالا و کسب سود مناسب به آن‌ها ارائه دهیم. همچنین ضروری است از دولت و مجامع بین‌المللی برای اعضای بزرگ سندیکا با اخذ تسهیلات و یا تسهیل شرایط برای ارتقای آن‌ها در حوزه‌های خارجی کمک بگیریم. ضمن اینکه سندیکا می‌تواند از اعضای بزرگ برای مشارکت دادن اعضای کوچک در پروژه‌ها و رشد آن‌ها کمک بگیریم تا همه اعضا و همه ما باهم و در کنار هم، از نظر مالی، فنی، علمی، تکنولوژیکی و بروز شدن ارتقا یابیم. این مهم در واقع به معنی تغییر نگرش در بسیاری از برنامه‌های قبلی خواهد بود.



■ محمد علی مرادی

مدیرعامل شرکت کارخانجات کابلسازی ایران

تاریخ تولد: ۱۳۵۶

میزان تحصیلات: کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

مدیر تدارکات برق تهران و جنوب شرق

مدیر بازرگانی شرکت کارخانجات کابل سازی ایران

مدیر عامل کابل ایران

مدیر فروش شرکت کارخانجات کابل سازی ایران

معاونت فروش شرکت کارخانجات کابل سازی ایران

مدیر خرید و تدارکات شرکت بهمن تابان



■ سید مصطفی عمادی

مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره شرکت مهندسين مشاور آريا نيروي جم

تاریخ تولد: ۱۳۵۸

میزان تحصیلات: دکتری تخصصی برق

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

مدیر ارشد شرکت مهندسی قدس نیرو

نایب رئیس مهندسين مشاور نیرو

مدیر پروژه شرکت ملی صنایع مس شرکت مهندسی قدس نیرو

معاونت انتقال و توزیع نیرو شرکت مشاور نیرو

مدیر پروژه کلیه صنایع خصوصی شرکت مهندسی قدس نیرو



■ علی فتح‌اله‌زاده

رئیس هیئت مدیره شرکت تال ایران

تاریخ تولد: ۱۳۳۱

میزان تحصیلات: کارشناسی برق، کارشناسی ارشد MBA

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

عضو هیئت مدیره انجمن صنفی تولیدکنندگان تابلوهای برق (سه دوره)

رئیس هیئت مدیره شرکت خاور صنعت

سرپرست برق کارخانه نئوپان کارون

ناظر برق پروژه دانشگاه شهید باهنر

سرپرست برق کارخانه بافت بلوچ

مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره شرکت تالیران



■ محمود فتوره چی

عضو هیئت مدیره شرکت فراگستر بیستون

تاریخ تولد: ۱۳۲۱

میزان تحصیلات: کارشناسی ارشد الکترومکانیک؛ برق

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

مدیریت برنامه ریزی وزارت نیرو

مجری نیروگاه‌های خطوط انتقال در مراکز دیسپاچینگ کشوری و مناطق

تاسیس شرکت فراگستر بیستون و عضو هیئت مدیره

عضو هیئت مدیره شرکت توانیر

مدیرکل برنامه ریزی برق وزارت نیرو

عضو هیئت مدیره شرکت برق منطقه‌ای تهران

مدیرکل دفتر هماهنگی و کنترل برق وزارت نیرو

عده دار شدم. در طول این سال‌ها در دوره‌های مختلف انتخابات مجلس شورای اسلامی و ریاست جمهوری فعالیت‌های بسیار گسترده و تاثیرگذاری داشته‌ام که یکی از آن‌ها فعالیت در ستاد نخبگان دکتر پزشکیان بوده است.

■ از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

این اقدامات در چند محور کلیدی زیر دسته‌بندی می‌شود:

- ۱- حمایت حقوقی و قراردادی
- ۲- تسهیل مالی و اقتصادی
- ۳- ارتقاء جایگاه بخش خصوصی
- ۴- ساماندهی بازار و مناقصات
- ۵- توسعه دانش و فناوری

■ سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

برنامه‌های اصلی اینجانب را در یک جمع‌بندی کلی می‌توان در نکات زیر خلاصه کرد:

- ۱- اصلاح ساختار اقتصادی، حقوقی و قراردادی، بازطراحی نظام قیمت، تعادل منافع در قراردادهای تسویه مطالبات و ایجاد نهاد رگولاتوری
- ۲- تقویت ساخت داخل و پایداری صنعت توسعه عرضه داخلی، ارتقاء صادراتی، نوسازی شبکه و ارتقای فناوری‌های نوین
- ۳- تثبیت نقش حمایتی سندیکا مشارکت در فرایندهای تصمیم‌ساز، حمایت از اعضا در حوزه‌های حقوقی و بیمه‌ای

■ جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چگونه می‌توان آن را ارتقاء داد؟

جایگاه سندیکای صنعت برق ایران در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق، تا امروز مشورتی و غیرالزام‌آور بوده است؛ ضمن اینکه اعضای سندیکا به جز تعداد اندکی، توقع بالاتری از عملکرد این تشکل ندارند. این دلایل می‌تواند انگیزه لازم را برای ابراز نظر اعضا کاهش داده و همین مساله به ایجاد چرخه‌ای از عملکرد



■ امیرحسین فخری اوائلو

مدیر عامل شرکت آرمان تجهیز ساوه

تاریخ تولد: ۱۳۶۲

میزان تحصیلات: دکتری برق

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

مدیر طرح رودخانه‌های مرزی

مدیر کارخانه فولاد دشتستان

مدیر داخلی فولاد هیربد

رئیس هیئت مدیره و مدیر عامل شرکت آرمان تجهیز ساوه

مدیر و پیمانکار مجموعه استخر سرپوشیده کوثر شهرداری ساوه

تکنسین دفتر بهره‌برداری اداره برق شهرستان ساوه

■ لطفا مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟

اینجانب امیرحسین فخری اوائلو، متولد ۱۳۶۲ هستم. من فارغ التحصیل کارشناسی مهندسی برق، کارشناس ارشد مدیریت کسب و کار انرژی و دکتری برق هستم. من در سال ۱۳۸۶ به عنوان کارشناس بهره‌برداری شرکت توزیع وارد صنعت برق شدم. پس از آن در سال ۱۳۸۷ به

عنوان کارشناس تعمیرات نگهداری پست‌های فوق توزیع و انتقال به شرکت‌های برق منطقه‌ای پیوستم و از سال ۱۳۹۲ به عنوان مدیر، مشاور و مدیر انرژی در کارخانجات مختلف فعال در صنعت فولاد کشور مشغول به کار شدم.

البته همزمان به عنوان مدیر عامل شرکت آرمان تجهیز ساوه به فعالیت خود ادامه دادم و در سال ۹۸ مسئولیت مدیر طرح برق رودخانه‌های مرزی را

به رسمیت شناخته شدن سندیکا در روند وضع قوانین در نهادهای بالادستی (مانند اتاق بازرگانی) به عنوان مرجع رسمی بخش خصوصی صنعت برق مشارکت در تدوین برنامه هشتم توسعه کشور در بخش انرژی

تثبیت جایگاه سندیکا به عنوان مرجع رسمی داده، تحلیل و مشاوره برای دولت، مجلس و سرمایه‌گذاران

تبدیل همایش سندیکا به یک اجلاس بین‌المللی صنعت برق با حضور کشورهای منطقه

حمایت همه‌جانبه از شرکت‌های عضو در حوزه‌های حقوقی، مالی، قراردادی و بیمه‌ای

تبدیل شدن سندیکا به بازوی رسمی و اثرگذار دولت و مجلس در سیاست‌گذاری صنعت برق

توسعه صادرات تجهیزات و خدمات مهندسی اعضا و ورود جدی به بازارهای منطقه‌ای و بین‌المللی

ارتقای جایگاه صنعت برق در اقتصاد ملی از طریق نوآوری، سرمایه‌گذاری و بهینه‌سازی مصرف

در نگاهی کلی باید گفت که ارتقاء جایگاه سندیکا و اعضا با هدف تأمین خواسته‌ها و مطالبات شرکت‌های عضو می‌تواند به ایجاد اتحاد و انسجام در بین آن‌ها منجر شود. با این حال تأکید من بر این است که این اتحاد، یک شبه ایجاد نمی‌شود، چرا که در واقع یک فرآیند مداوم است که نیاز به صبر، صداقت و تعهد واقعی از سوی رهبران دارد. وقتی اعضا ببینند که رهبران به خواسته‌های آن‌ها گوش می‌دهند، شفاف عمل کرده و برای منافع جمعی تلاش صادقانه خواهند داشت، به این ترتیب به تدریج کدورت‌ها جای خود را به اعتماد و همبستگی دوباره خواهد داد. ما ممکن است در جزئیات، اختلاف نظر داشته باشیم، اما در هدف اصلی که دفاع از حقوق و منافع همه ماست، متحد هستیم. از این رو باید برای آینده‌ای روشن و منصفانه، متحد شویم. قدرت در اتحاد ماست و این انسجام ماست که آینده را می‌سازد. قدرت در داستان متحد ماست. با رای شما، آینده‌ای روشن و منصفانه خواهیم ساخت.

یک قدم دیگر تا آینده‌ای روشن

برای انسجام بخشی به اعضا می‌توان برنامه‌های کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت را مدون کرد که در صورت اجرایی شدن، ارتقاء جایگاه سندیکا و ایجاد اتحاد بین اعضا را به همراه خواهد داشت:

سال اول: پایه‌گذاری و تثبیت

تشکیل مرکز پژوهش و سیاست‌گذاری سندیکا

تدوین گزارش‌های کارشناسی فصلی درباره چالش‌ها و مشکلات اعضا و صنعت برق (مطالبات، قیمت‌گذاری، سرمایه‌گذاری)

ایجاد کمیته رسانه و افکار عمومی برای حضور فعال در رسانه‌ها

مذاکره با وزارت نیرو برای حضور نماینده سندیکا در جلسات تصمیم‌گیری

سال دوم: نهادینه‌سازی ارتباطات حاکمیتی

حضور منظم سندیکا در کمیسیون انرژی مجلس و جلسات توانیر و وزارت نیرو با ارائه گزارش‌های رسمی

امضای تفاهم‌نامه با فعالان سایر صنایع به منظور ایجاد جبهه واحد در بخش خصوصی

طراحی و اجرای سامانه ملی مطالبات اعضا و ارائه گزارش مستند به دولت و مجلس

سال سوم: تثبیت نقش در سیاست‌گذاری

ایجاد رگولاتوری مستقل برق با پیگیری و مذاکرات مستمر با وزیر نیرو و توانیر و همچنین حضور سندیکا به عنوان عضو ثابت

انتشار سالنامه صنعت برق با داده‌های دقیق، به عنوان مرجع سیاست‌گذاری

راه‌اندازی شبکه منطقه‌ای تشکلهای برق با کشورهای همسایه (دیپلماسی انرژی)

پیگیری تصویب قانون حمایت از پیمانکاران و سازندگان صنعت برق در مجلس

سال چهارم: اثرگذاری فراملی و صادراتی

تأسیس کنسرسیوم صادراتی سندیکا برای حضور در پروژه‌های خارجی (عراق، آسیای میانه، آفریقا)

دعوت از تشکلهای برق خارجی به ایران برای همکاری مشترک

تبدیل سندیکا به مرجع مشورتی شورای عالی امنیت انرژی کشور

استفاده از رسانه‌های بین‌المللی برای معرفی توانمندی‌های صنعت برق ایران

سال پنجم: نهادینه‌سازی جایگاه ملی و منطقه‌ای

نامطلوب‌تر منجر می‌شود. دلایل اصلی موفقیت تشکلهای موفق شامل چند مورد است که در مورد سندیکای صنعت برق نیز قابل اجرا است. نکته مهم و اساسی این است که سندیکای صنعت برق نباید فقط برای پیگیری منافع و اهداف شرکت‌های بزرگ برقی فعالیت کند. چرا که این شرکت‌ها عمدتاً با لابی‌گری و روابط خود می‌توانند مطالبات خود را از دولت دریافت کنند و بعضاً دولت خارج از نظارت سندیکا روابط خاصی با این شرکت‌ها دارد. به علاوه ضروری است که سندیکا برای تقویت جایگاه خود، جاذبه‌های متعددی ایجاد کند که منجر به افزایش تعداد اعضای آن شود. همچنین باید برای اعضا این امکان فراهم شود که به صورت حضوری و مجازی در جلسات مشارکت و اعلام نظر کنند. منفعل بودن شرکت‌های عضو، نشان از نارضایتی آن‌ها از سندیکا دارد. مساله مهم دیگری که باید به منظور ارتقاء جایگاه سندیکا پیگیری شود، سازماندهی قوی و رهبری موثری است که می‌تواند ساختار داخلی را منسجم و قدرت چانه زنی سندیکا را افزایش دهد. این امر موجب می‌شود همکاری بیشتری بین اعضا و سندیکا ایجاد شود. افزایش سطح نفوذ سیاسی، لابی‌گری و تأثیرگذاری سندیکا بر قوانین و سیاست‌های کلان از طریق ارتباط با نهادهای حاکمیتی، جذب پشتیبانی قانونی و مشروعیت اجتماعی و همچنین فعالیت در چارچوب قوانین حمایتی و کسب مقبولیت در افکار اعضا و در نهایت افزایش همکاری‌های بین‌المللی به منظور برقراری ارتباط موثر با تجار و برون رفت از وضعیت فعلی صنعت برق از دیگر محورهایی است که باید در دستور کار سندیکا قرار گیرد. تأکید من بر این است که تشکلهای اقتصادی موفق با ترکیب جمعیت قدرت اعضا، استفاده از ابزارهای مؤثر و همچنین نفوذ سیاسی و انعطاف‌پذیری توانسته‌اند ضمن تثبیت قدرت خود، به دستاوردهایی پایدار برای اعضا دست یابند.

■ با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟



■ محمد هادی فقیه زاده

عضو هیئت مدیره شرکت مهندسی و ساخت بویلر و تجهیزات مپنا

تاریخ تولد: ۱۳۵۲

میزان تحصیلات: کارشناسی ارشد مهندسی عمران و کارشناسی ارشد مدیریت MBA

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

معاون بازرگانی گروه مپنا

رئیس هیئت مدیره شرکت خود باوران افق آسیا

عضو هیئت مدیره شرکت نیر پارس

نایب رئیس هیئت مدیره شرکت تبسم

عضو هیئت مدیره شرکت احداث و توسعه پروژه های ویژه مپنا

عضو هیئت مدیره شرکت مهندسی و ساخت بویلر تجهیزات مپنا

■ لطفا مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟

اینجانب فرامرز قلیچی، دانش‌آموخته مهندسی برق و دارنده مدرک DBA و همچنین DBA در مدیریت تحول دیجیتال هستم. طی بیش از سه دهه فعالیت حرفه‌ای، افتخار خدمت در پروژه‌های ملی و بین‌المللی در حوزه نفت و گاز، معدن، حمل‌ونقل ریلی و هوایی و صنعت برق کشور را داشته‌ام. فعالیت‌های من در صنعت برق در حوزه‌های متعددی از جمله مطالعات سیستم، نیروگاه‌های حرارتی و تجدیدپذیر، پست‌ها و خطوط انتقال، شبکه‌های توزیع با فناوری‌های نوین و مدیریت کلان پروژه‌ها بوده است.

فعالیت‌های رسمی خود را از بخش مهندسی در خطوط انتقال و شبکه‌های توزیع شروع و در ادامه در پست‌های معاونت انتقال و دیسپاچینگ، معاونت زیرساخت شرکت موندکو ایران و در سال‌های اخیر، به‌عنوان مدیرعامل شرکت مهندسين مشاور موندکو ایران با بیش از ۵۰ سال تجربه سازمانی در صنعت برق و انرژی، هدایت پروژه‌های استراتژیک و ورود به عرصه بین‌المللی‌سازی خدمات مهندسی را بر عهده داشته‌ام که منجر به کسب ۵ جایزه ملی و متوالی صادرکننده نمونه کشور در حوزه خدمات فنی و مهندسی با حضور در ۱۵ کشور و بیش از ۱۳۷ پروژه اجرا شده و در دست اجرا شده است. از جمله فعالیت‌های شاخص می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:



■ فرامرز قلیچی

مدیرعامل شرکت موندکو ایران

تاریخ تولد: ۱۳۴۶

میزان تحصیلات: کارشناسی مهندسی برق - DBA

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

نایب رئیس هیئت مدیره شرکت موندکو ایران

رئیس کمیته اجرایی و عضو هیئت رییس‌ه سیگره ایران

رئیس هیئت مدیره شرکت موندکو عمان

عضو هیئت مدیره شرکت احداث و توسعه نیروگاه‌های مپنا

مدیرعامل شرکت موندکو ایران

طراحی و اجرای موفقیت آمیز اولین پروژه Seller Finance صنعت برق کشور در حوزه پست ها و خطوط و ثبت درس آموزها و تنظیم مدل فرآیندی برای پیاده سازی در کشور طراحی و مهندسی اولین طرح خطوط انتقال ۷۶۵ کیلوولت و استاندارد آن در کشور طراحی و مهندسی کنترلهای هوشمند کشور طراحی و مهندسی اولین طرح سیستم HVDC در سطح ۵۰۰kV ± خطوط و مبدل های HVDC در کشور

طراحی و مهندسی اولین طرح سیستم HVDC در سطح ۵۰۰kV ± خط زیردریایی و مبدل های HVDC اتصال ایران به عمان و قطر تالیف دو کتاب برگزیده سال در مهندسی و طراحی در زمینه خطوط انتقال و پست های فشارقوی انتشار بیش از ۳۷ مقاله داخلی و بین المللی دبیر و رئیس اجرایی سیگره ایران همچنین در حوزه های تشکیلی و سیاست گذاری صنعتی، با حضور در کارگروه ها و کمیسیون های تخصصی مرتبط با وزارت نیرو، تجربه ارزشمند تعامل و تصمیم سازی برای آینده صنعت برق کشور را کسب کرده ام.

■ از دیدگاه شما مهمترین و اصلی ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

ایجاد جریان پایدار نقدینگی برای شرکت های عضو با مکانیزم های خلاقانه مانند اوراق پروژه، تأمین مالی جمعی و قراردادهای مبتنی بر Seller Finance و Value-Based Pricing بازطراحی فرآیندهای قراردادی با محوریت کاهش ریسک ها، کوتاه سازی دوره وصول مطالبات و افزایش جذابیت سرمایه گذاری در پروژه های برقی

تسهیل گری صادرات خدمات فنی و مهندسی در بازارهای منطقه ای و بین المللی با حمایت تشکیلی و هم افزایی شرکت های عضو برای حضور در پروژه های برون مرزی ایجاد شبکه نوآوری مشترک بین اعضا برای به کارگیری فناوری های نو مانند هوش مصنوعی، اینترنت اشیا، دیجیتال توین و انرژی های تجدیدپذیر در پروژه ها بهینه سازی مصرف انرژی در فرآیندهای تولید و اجرا

■ سه محور اصلی برنامه های شما در صورت عضویت در هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

ثروت آفرینی پایدار برای اعضا با تمرکز بر ارزش آفرینی و توسعه کسب و کارهای مشترک داخلی و بین المللی و به ویژه فرآیندهای ارتقاء سطح کیفی و استانداردهای تجهیزات و خدمات در کلاس جهانی تاب آوری در فضای VUCA (عدم قطعیت، نوسان، پیچیدگی و ابهام) از طریق تقویت انعطاف پذیری مالی، مدیریتی و فناوریانه اعضا نوآوری و تحول دیجیتال در زنجیره ارزش صنعت برق با ایجاد بسترهای مشترک برای هوشمندسازی خدمات و عملیات از جمله Smart Contract و کارهای میدانی و ستادی اعضا، ایجاد پلتفرم زنجیره تامین همه جانبه برای صنعت کشور

■ جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می بینید و چطور می توان آن را ارتقاء داد؟

سندیکا باید فراتر از یک نهاد صنفی، به بازوی مشورتی و تصمیم سازی حاکمیت در صنعت برق بدل شود این ارتقاء با اقدامات زیر محقق می شود: بازبینی نقشه راه صنعت برق توسط سندیکا با

رویکردی مستقل، علمی و مبتنی بر منافع اعضا و کشور ایجاد مراکز مطالعاتی و داده محور برای تحلیل بازار، ریسک ها و فرصت های جهانی و ارائه آنها به دولت و سازمان های مرتبط به عنوان يك مرجع رسمی ایجاد تعامل مؤثر با نهادهای فرابخشی (اقتصادی، زیست محیطی و فناوریانه) تا سیاست های صنعت برق تابع واقعیات اقتصادی باشد، نه بالعکس

■ با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

با تأسیس پلتفرم های همکاری مشترک و کنسرسیوم های صادراتی برای حضور در پروژه ها با تعریف پروژه های مشترک که منافع آن برای کل اعضا باشد با ایجاد سازوکارهای شفاف حل اختلافات داخلی در چارچوب سندیکا، تا همدلی و هم افزایی جایگزین رقابت های فرسایشی شود با محوریت قرار دادن خلق ارزش جمعی به جای منافع فردی کوتاه مدت؛ همان جایی که برنده واقعی، همه اعضای سندیکا و صنعت برق کشور خواهند بود امروز در شرایط دشوار اقتصادی و محدودیت های داخلی و خارجی، بیش از هر زمان دیگری نیازمند همگرایی، نوآوری، ثروت آفرینی و نگاه بین المللی هستیم باور دارم که سندیکای صنعت برق ایران می تواند به رهبر تحول، تاب آوری و خلق آینده صنعت برق کشور بدل شود. آینده ساختنی است؛ و ما، همراه با همه اعضای معظم سندیکای صنعت برق، سازندگان آن برای میهن عزیزمان خواهیم بود.



■ محمدصادق محمودی

مدیرعامل و نایب رئیس هیئت مدیره شرکت کاوش نیرو گستر پاژ

تاریخ تولد: ۱۳۶۱

میزان تحصیلات: کارشناسی برق قدرت

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

دبیر شعبه خراسان سندیکای صنعت برق

مدیرعامل شرکت هیراد انرژی خاور

نایب رئیس کمیته پیمانکاران سندیکای صنعت برق

عضو هیئت مدیره و بازرس انجمن جوانان کارآفرین

مدیر پروژه پست‌های فشار قوی شرکت مهندسين مشاور نیروی خراسان (منیران)



■ لطفا مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟

من، سید محسن میرصدری، متولد ۱۳۶۰، دارای دکتری مدیریت از دانشگاه بوردو فرانسه و کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندسی برق کنترل از دانشگاه علم و صنعت ایران هستم.

از سال ۱۳۹۷ تاکنون مدیرعامل و عضو هیئت مدیره شرکت دانش بنیان آزمایشگاه های صنایع انرژی (اپیل) هستم و پیش تر در سال های ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۷ به عنوان قائم مقام مدیرعامل و عضو هیئت مدیره فعالیت داشته ام. اپیل با ۲۷ آزمایشگاه تخصصی در حوزه های برق، الکترونیک، مخابرات، تجهیزات پزشکی، انرژی های تجدیدپذیر، نفت و گاز و خودرو به عنوان مرجع رسمی سازمان ملی استاندارد و وزارتخانه های مرتبط شناخته می شود و موفق به کسب عنوان «واحد فنی مهندسی برتر کشور»، اولین آزمایشگاه و نهاد صدور گواهی انطباق IECEx و اولین نهاد صدور گواهی انطباق IECEE شده است.

همچنین بخشی از فعالیت من در حوزه تشکلی نیز شامل موارد زیر است:
عضو هیئت مدیره و خزانه دار سندیکای صنعت برق ایران از سال ۱۴۰۰ (و بازرس سندیکای برق در دو دوره)؛
رئیس و نایب رئیس کمیسیون کسب و کارهای نوین و دانش بنیان اتاق بازرگانی ایران؛



■ سید محسن میرصدری

مدیرعامل و عضو هیئت مدیره شرکت اپیل

تاریخ تولد: ۱۳۶۰

میزان تحصیلات: کارشناسی ارشد مهندسی برق و دکتری مدیریت

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

مدیرعامل و نایب رئیس شرکت دانش بنیان اپیل

عضو هیئت مدیره و خزانه دار سندیکای صنعت برق ایران

رئیس کمیسیون دانش بنیان اتاق ایران

عضو هیئت مدیره شرکت سانیر

عضو اصلی توانیر

عضو اصلی وزارت نفت

عضو هیئت مدیره فدراسیون صادرات انرژی و صنایع وابسته

رئیس کمیته ملی برق و الکترونیک ایران (INEC)؛

عضو شوراهای تخصصی عالی عتف، ارزیابی توانیر، کمیته صدور گواهی انطباق وزارت نفت و کارگروه دائمی شورای راهبری فناوری‌ها و تولیدات دانش بنیان؛

■ از دیدگاه شما مهمترین و اصلی ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

به باور من، مهم‌ترین اصل، در بهبود فضای کسب و کار، افزایش قدرت چانه‌زنی بخش خصوصی و ارتقای جایگاه آن در فرآیند تصمیم‌سازی کشور است. در این مسیر، نقش سندیکا کلیدی است. یکی از ابزارهای مهم برای تحقق این هدف، تقویت جایگاه کمیته‌های تخصصی سندیکا است؛ کمیته‌ها باید به عنوان بازوی کارشناسی و اتاق فکر سندیکا عمل کرده و پیشنهادهای عملی و فنی اعضا را به تصمیمات هیئت مدیره و مذاکرات با وزارت نیرو و سایر نهادها منتقل کنند.

در کنار این موضوع، اقدامات اولویت دار شامل موارد زیر است:

تأمین مالی پایدار: استفاده از ابزارهای مالی نوین و ظرفیت‌های قانون جهش تولید دانش بنیان و برنامه هفتم توسعه برای همه اعضا، همراه با ایجاد بستر آموزشی و اجرایی در سندیکا جهت بهره‌برداری عملی؛
پیگیری مطالبات مالی اعضا و تهاتر آن با بدهی‌های دولتی (مالیات و بیمه)؛
تسهیل تخصیص ارز و احیای اعتبارات اسنادی برای جلوگیری از توقف پروژه‌ها؛
رفع ناترازی برق از طریق تکمیل نیروگاه‌های نیمه تمام، توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر و نوسازی شبکه انتقال و توزیع؛
اصلاح حکمرانی برق با واقعی سازی قیمت، اجرای قراردادهای تیپ و کاهش موانع اداری؛

تقویت نوآوری و حمایت از دانش بنیان‌ها با توسعه همکاری های با صندوق نوآوری- شکوفائی و صندوق های پژوهش و فناوری؛

■ سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

محورهای اصلی برنامه من عبارتند از:
۱. تأمین مالی و رفع مشکلات نقدینگی اعضا علاوه بر توسعه ابزارهای مالی نوین (اوراق بدهی، صکوک، اوراق گام) و ریزنی برای تسهیل ورود شرکت‌های صنعت برق به بورس، باید از ظرفیت‌های قانون جهش تولید دانش بنیان و همچنین برنامه هفتم توسعه استفاده شود. ظرفیت‌هایی که در این قوانین برای تأمین مالی، معافیت‌های مالیاتی و تکمیل زنجیره ارزش تأمین پیش بینی شده، صرفاً مختص دانش بنیان‌ها نیست و همه شرکت‌های عضو سندیکا می‌توانند از آن بهره‌مند شوند. ضروری است سندیکا شرایط لازم برای آشنایی، آموزش و بهره‌برداری عملی اعضا از این ابزارهای قانونی و مالی را فراهم کند. پیگیری تهاتر مطالبات با مالیات و بدهی‌های دولتی؛

ایجاد خط اعتباری ویژه با بانک‌ها و بازار سرمایه؛
مطالبه افزایش پیش پرداخت قراردادهای دولتی به حداقل ۲۰ درصد؛

راه اندازی صندوق پژوهش و فناوری سندیکای صنعت برق برای حمایت از SMEها؛
۲. وصول مطالبات و اصلاح قراردادهای تشکیل کارگروه دائمی سندیکا و وزارت نیرو برای زمان بندی پرداخت بدهی‌ها؛

استفاده از اوراق بدهی و ابزارهای مالی برای تسویه مطالبات؛
الزام به اجرای قرارداد تیپ و مقابله با قراردادهای غیرمنصفانه؛

۳. تقویت نوآوری، ساخت داخل و جایگاه کمیته‌ها

ایجاد شبکه همکاری بین شرکت‌های بزرگ و دانش بنیان برای تجاری سازی فناوری‌ها؛
حمایت از ورود فناوری‌های نو مانند شبکه‌های هوشمند، ذخیره ساز انرژی و سایبرسیوریتی؛
استفاده ساختار یافته از کمیته‌های سندیکا در تصمیم گیری‌های هیئت مدیره و تبدیل آنها به اتاق فکر سندیکا؛

■ جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می بینید و چطور می توان آن را ارتقاء داد؟

سندیکا با تشکیل فدراسیون صنعت برق، جایگاه خود را از یک نهاد صنفی به یک بازیگر کلان ارتقا داده است. برای افزایش اثرگذاری باید:

تعامل فدراسیون و سندیکا با وزارت نیرو، مجلس و مرکز پژوهش‌های مجلس تقویت شود.
همکاری با صندوق ضمانت صادرات و نهادهای مالی برای توسعه صادرات و تأمین مالی گسترش یابد.

با حضور فعال تر در نمایشگاه‌ها و مجامع بین المللی زمینه برای معرفی ظرفیت‌های صنعت برق و جذب سرمایه گذار فراهم شود.

با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی را تقویت کرد؟

تقویت کمیته‌های تخصصی به عنوان بستر هم افزایی بین اعضای بزرگ، متوسط و دانش بنیان؛
برگزاری نشست‌های منظم و استفاده از سامانه آنلاین برای ارتباط فوری با اعضا؛
شفافیت مالی و مدیریتی با انتشار گزارش‌های فصلی و برگزاری منظم مجامع؛
تمرکز بر منافع مشترک مانند وصول مطالبات، تسهیل تخصیص ارز و کاهش موانع مقرراتی؛
آموزش و توانمندسازی اعضا از طریق همکاری با دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها؛



■ علی امین

مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره شرکت شایان تکین

تاریخ تولد: ۱۳۵۲

میزان تحصیلات: دکتری آیرو دینامیک (هوافضا)

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

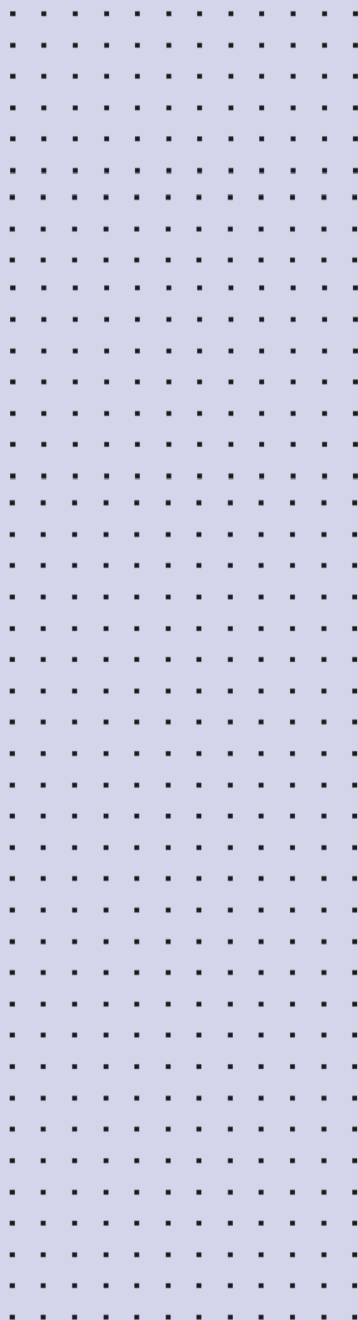
معاون بازرگانی گروه مپنا

رئیس هیئت مدیره شرکت خود باوران افق آسیا

عضو هیئت مدیره شرکت نیرو پارس

مدیر پروژه های انتقال شرکت تهران نیرو

مدیر پروژه های انتقال نیرو شرکت بنیاد پوشش



سندیکای صنعت برق ایران

Iran Electrical Industry Syndicate

تهران، خیابان فاطمی غربی
خیابان سیندخت شمالی، پلاک ۱۵
کدپستی: ۱۴۱۱۸۵۳۱۶۱
تلفن: ۳ - ۶۶۵۷۰۹۳۰
فکس: ۶۶۹۴۴۹۶۷

E-mail: info@ieis.ir

Website: ieis.ir

حامیان مالی



شرکت آزمایشگاه‌های صنایع انرژی



بازرگانی ایران ترانسفو

بازرگانی آریا ترانسفو

ARYA TRANSFO COMMERCIAL



شرکت صنایع سنجش انرژی
بهینه سازان هوس
(دانش بنیان)



World-Plast®
پلاستیک گستران البرز



توسعه انرژی پاک ترانسفو



خدمات پس از فروش ایران ترانسفو



کارالتک پویا



گروه صنعتی تکاب



موسسه تحقیقات
ترانسفورماتور ایران